



MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

CÓDIGO: MPP-001-04

ELABORACIÓN: División de Procesos, Organización y Métodos
Gerencia de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

REVISIÓN: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas
Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo
Gerencia de Auditoría Interna
Gerencia de Riesgos
Gerencia de Negocios
Gerencia de Transformación Digital e Innovación
Oficialía de Cumplimiento
Oficialía de Conducta de Mercado
División de Desarrollo del Talento Humano
División de Remuneraciones y Administración de Personal
División de Marketing e Imagen

APROBACIÓN: Gerencia General

VIGENCIA: 21/08/2024

ÍNDICE

I. OBJETIVO.....	4
II. FUNDAMENTO	4
III. MARCO LEGAL	4
IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN.....	4
V. DEFINICIONES Y TERMINOLOGÍAS.....	4
VI. CLASIFICACIÓN DE PROCESO Y DE LA INFORMACIÓN.....	6
VII. RESPONSABILIDADES	6
VIII. CONTENIDO	6
IX. LISTADO DE PUESTOS POR GERENCIA	12
X. PERFILES DE PUESTO POR GERENCIA.....	18

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 4 de 291	

I. OBJETIVO

Establecer de manera estructurada, la información de requisitos, conocimientos y competencias que tienen los diferentes puestos que conforman la estructura orgánica a través de los puestos del Cuadro de Asignación de Personal – CAP de Agrobanco.

II. FUNDAMENTO

Contar con una normativa que exprese los requisitos y exigencias que requiere cada puesto para que el trabajador pueda conducirse y desempeñarse adecuadamente en su puesto.

III. MARCO LEGAL

- Resolución SBS N° 211-2021, Reglamento de Autorización de Empresas y Representantes de los Sistemas Financieros y Seguros.
- Unidad de Auditoría Interna: Resolución SBS 11699-2008 Reglamento de Auditoría Interna.
- Resolución S.B.S. N° 114 -2005 - Requerimientos sobre la Conducta Ética y la Capacidad Profesional de las Personas que participan en el proceso de inversión de las Empresas Bancarias, De Seguros y de las carteras administradas por las AFP.
- Lineamiento para la selección de gerentes y cargos equivalentes de las Empresas, aprobado mediante Resolución de Dirección Ejecutiva (RDE) N° 052-2021/DE-FONAFE de fecha 19/07/2021.
- Política de Recursos Humanos.
- Reglamento de Recursos Humanos.
- Reglamento de Organización y Funciones (ROF).
- Cuadro de Asignación de Personal (CAP)
- Manual de Organización y funciones (MOF).
- Resolución S.B.S. N° 3274-2017 - Reglamento de Gestión de Conducta de Mercado del Sistema Financiero.
- Ley N° 31396 Ley que reconoce las practicas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401

IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El presente manual aplica a los cargos establecidos en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP). Para el caso de los Gerentes, los perfiles descritos en la presente normativa están alineados a lo establecido por FONAFE en su Lineamiento para la selección de gerentes y cargos equivalentes de las Empresas bajo su ámbito.

V. DEFINICIONES Y TERMINOLOGÍAS

- **Cargo:** Denominación del puesto laboral dentro del Cuadro de Asignación de Personal (CAP).

- **Categoría:** Grupo ocupacional al que corresponde el nivel remunerativo asignado al cargo.
- **Competencias:** Son las características personales que se traducen en comportamiento observables para el desempeño laboral exitoso, involucra de forma integrada el conocimiento, habilidades y actitudes, las cuales son el factor diferenciador dentro de la organización y contexto determinado.
- **Conocimiento:** Es la acción y efecto de conocer, es decir, de adquirir información valiosa para comprender la realidad por medio de la razón, el entendimiento y la inteligencia. Se refiere, pues, a lo que resulta de un proceso de aprendizaje.
- **Curso:** Aquellos de formación mínima que se requiere para ocupar el puesto, los cuales deben ser en materias específicas o afines relacionadas a las funciones y misión del puesto los mismos que deben ser sustentados con los documentos respectivos. Los cursos se deben de acreditar mediante un certificado, constancia u otro medio probatorio. Esto incluye cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros. Un curso puede ser considerado con un mínimo de 1 hora, en adelante.
- **Especialización/Diplomado:** Es el grado de formación complementaria a la formación académica, la misma que es considerada como tal, con la acreditación, debiendo ser sustentados con los documentos respectivos (un certificado, constancia). También son válidos las certificaciones nacionales e internacionales.
- **Experiencia específica:** Se refiere al tiempo de experiencia requerida para el puesto, sea en un puesto idéntico y/o en puestos con funciones equivalentes concordante con el nivel de formación mínimo solicitado (secundaria, técnica o universitario).
- **Experiencia general:** Se entiende como la cantidad total de años de experiencia laboral.
- **Grado Académico:** Son las condiciones académicas mínimas requeridas para el puesto, estos son: técnico, bachiller y título; así mismo indica si se requiere de estudios de maestría o especializaciones.
- **Idoneidad Moral:** También denominado solvencia moral. Calidad de los accionistas, directores, gerentes y principales funcionarios para actuar de manera íntegra en el Banco, reflejada en su conducta y trayectoria personal, profesional y/o comercial, así como con la pericia y probidad suficientes para que Agrobanco opere de forma eficiente y productiva en favor de sus clientes.
- **Idoneidad Técnica:** Criterios a considerar a los gerentes y principales funcionarios para ejercer sus cargos adecuada y eficientemente. Los requerimientos de idoneidad técnica están referidos, como mínimo, a niveles de estudios y/o experiencia, así como de competencias y capacidades ejecutivas, que están estipuladas en Manual de Perfiles de Puesto.

- **Maestría:** Es el grado académico de posgrado, que se obtiene luego de cursar estudios en un centro de formación universitaria para obtener una formación superior en un determinado campo.
- **Perfil de Puesto:** Documento de gestión utilizado en la selección de personal, que permite detallar los requisitos y calificaciones profesionales (grados, experiencia y especializaciones) y personales (competencias) exigidos para el cumplimiento de la idoneidad técnica y objetivos del puesto, así como otros que determine el Banco; los que están alineados a la búsqueda de la idoneidad moral prioritariamente de los Gerentes y principales funcionarios del Banco, en vías del desarrollo eficiente y productivo de las funciones establecidas en el Manual de Organización y Funciones (MOF).
- **Puesto:** Es el conjunto de funciones y responsabilidades que corresponden a una posición dentro de la empresa, así como los requisitos para su adecuado ejercicio. El puesto podrá tener más de una posición siempre que el perfil de éste sea el mismo.

VI. CLASIFICACIÓN DE PROCESO Y DE LA INFORMACIÓN

PROPIETARIO DEL PROCESO: GERENCIA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO HUMANO	
TIPO DE PROCESO: SOPORTE	PROCESO: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN	NO PÚBLICO
	DE USO INTERNO

VII. RESPONSABILIDADES

- Las Gerencias y/o Jefaturas inmediatas son responsables de validar los conocimientos indispensables o deseables de los candidatos y cumplir los perfiles establecidos en presente Manual.
- La Jefatura de la División de Desarrollo del Talento Humano es responsable de hacer cumplir el perfil de puesto a cabalidad para cualquier proceso de selección CAP.

VIII. CONTENIDO

La estructura de los perfiles de puesto está conformada por: Grado académico, Experiencia General y Específica, Conocimientos, Competencias para todos los puestos por categorías de las Gerencias del Cuadro de Asignación de Personal (CAP).

8.1. Grupo Ocupacional: Agrobanco, según la Escala Remunerativa y Cuadro de Asignación de Personal (CAP), cuenta con los siguientes Grupos Ocupacionales: Gerente General, Gerentes, Ejecutivos, Profesionales, Administrativos y Técnicos.

8.2. Sub-Grupo Ocupacional: Agrobanco, según la Escala Remunerativa y Cuadro de Asignación de Personal (CAP), cuenta con los siguientes Sub-Grupos Ocupacionales: Gerente General, Gerente Regional, Gerente, Jefe Regional, Jefe, Especialista, Supervisor, Analista, Asistente y Técnico.

8.3. Aspecto Académico: Grado, Especialización/Diplomado, Maestría; para lo cual se han definido, los siguientes grados académicos mínimos por categoría requeridos:

GRUPO OCUPACIONAL	SUB-GRUPO OCUPACIONAL	TECNICO	EGRESADO UNIVERSITARIO	BACHILLER	TITULO	ESPECIALIZACION Y/O DIPLOMADO	MAESTRIA
Gerente General	Gerente General			I	D	I	I
Gerentes	Gerente Regional			I	D	I	I
	Gerente			I	D	I	I
Ejecutivo	Jefe Regional			I	D	I	D
	Jefe			I	D	I	D
	Especialista			I	D	I	D
	Supervisor			I	D	I	D
Profesional	Analista			I	D	I	-
Administrativo	Asistente	I	D	D	D	D	-
Técnico	Técnico	I	D	D	D	-	-

- **I:** Indispensable **D:** Deseable

Para algunos puestos específicos se debe considerar los aspectos complementarios del 8.8.

8.4. Experiencia: Sea General o Específica; así como experiencia en cargos o Jefaturas similares, para lo cual se han definido, lo mínimo por grupo y subgrupo ocupacional del Cuadro de Asignación de Personal (CAP).

GRUPO OCUPACIONAL	SUB-GRUPO OCUPACIONAL	EXPERIENCIA GENERAL	EXPERIENCIA ESPECIFICA	DETALLE DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO
Gerente General	Gerente General	15 años	8 años	Experiencia general: 15 años desde el grado de egresado Experiencia específica: 8 años mínimo en cargos gerenciales, de jefatura o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades. Habiendo ejercido estos cargos dentro de los últimos 10 años, indistintamente.
Gerentes	Gerente Regional	10 años	5 años	Experiencia general: 10 años desde el grado de egresado Experiencia específica: 5 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades. Habiendo ejercido estos cargos dentro de los últimos 10 años, indistintamente.
	Gerente	10 años	5 años	
Ejecutivo	Jefe Regional	8 años	5 años	Experiencia General: 8 años desde el grado de egresado. Experiencia específica: 6 años mínimos en cargos gerenciales, de jefatura o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades.

GRUPO OCUPACIONAL	SUB-GRUPO OCUPACIONAL	EXPERIENCIA GENERAL	EXPERIENCIA ESPECIFICA		DETALLE DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO
	Jefe	8 años	5 años		<p>Experiencia General: 8 años desde el grado de egresado.</p> <p>Experiencia específica: 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales, equivalentes o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco..</p>
	Especialista	6 años	4 años		<p>Experiencia General: 6 años desde el grado de egresado.</p> <p>Experiencia específica: 4 años mínimos en cargos desde Analista o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades.</p>
	Supervisor	5 años	3 años	-	<p>Experiencia General: 5 años desde el grado de egresado.</p> <p>Experiencia específica: 3 años en mínimos en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades.</p>
Profesionales	Analista	3 años	2 años	-	<p>Experiencia General: 3 años desde el grado de egresado.</p> <p>Experiencia específica: 2 años mínimos en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades.</p>
Administrativos	Asistente	1 año	1 año	-	<p>Experiencia General: 1 año desde egresado.</p> <p>Experiencia específica: 1 año como mínimo en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades.</p>
Técnicos	Técnico	6 meses	6 meses	-	<p>Experiencia General: 6 meses desde el título técnico.</p> <p>Experiencia específica: 6 meses como mínimo den cargos desde técnico o en puestos de similares características y responsabilidades.</p>

8.5. Conocimientos Idiomas y Office: Detalle que se encuentra en cada perfil de puesto; se han definido por cada nivel lo siguiente:

IDIOMAS	DETALLE
Básico	Entiende algunas palabras o frases básicas; comprende expresiones de uso frecuente, se comunica de forma simple y poco fluida usando un vocabulario limitado.
Intermedio	Entiende, responde preguntas y usa un vocabulario fluido; además, construye oraciones y comprende textos medianamente complejos. También, puede hablar y entender las conversaciones a una velocidad normal.
Avanzando	Inicia, mantiene y termina conversaciones variadas y complejas; brindar presentaciones públicas, se expresa de manera fluida y debate los pros y contras de diferentes temas usando un vocabulario adecuado. Además, puede escribir reportes de variados temas de manera estructurada y detallada.

OFFICE	DETALLE
--------	---------

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
Básico		Página 9 de 291	
Maneja los programas de Word, Power Point y Excel a nivel usuario. Puede crear y gestionar documentos de texto, presentaciones y hojas de cálculo.			

OFFICE	DETALLE
Intermedio	Maneja de manera teórica y práctica los programas de Word, Power Point y Excel, utilizando herramientas que le permitan ejecutar sus tareas de manera eficiente. En Word maneja Correspondencia Masiva, fórmulas matemáticas, gráficos, tabla de contenidos, tabla de ilustraciones, encabezados y pie de página. En Excel maneja funciones de búsqueda, gráficos, filtros, condicionales, validación de datos, subtotales, tablas y gráficos dinámicos, funciones de base de datos. En Power point maneja medias de edición, tipos de textos, imágenes, objetos, gráficos, tablas, diseño y configuración media de diapositivas, sonido, animación y efectos de la diapositiva
Avanzando	Maneja de manera experta los programas de Word, Power Point y Excel, siendo especialista y logrando un mejor análisis de información con las funciones avanzadas que elige para ejecutar sus tareas. En Word maneja Formatos (numeración y viñetas, bordes y sombreado), creaciones de plantilla, uso de plantillas preestablecidas, creación y aplicación de estilos, interacción de documentos, inserción de información desde otras aplicaciones, fusión de documentos, tablas de contenido, creación de secciones, dibujar tablas, insertar referencias. En Excel maneja tipos de referencia, definir, crear y aplicar nombres de rango, uso de Formulas (Matemáticas, estadísticas y de fecha), funciones Lógicas y de Búsqueda, funciones de Base de Datos, creación de vínculos, uso de filtros y criterios avanzados, herramientas de tablas dinámicas, tablas de una variable y dos variablemente, buscar objetivos, macros. En Power Point maneja creación de una presentación, interacción de presentaciones, inserción de otras presentaciones con vínculo dinámico, hipervínculos, botones de Acción, personalización de las presentaciones, efectos de transición, patrón de diapositivas.

8.6. Conocimientos: Detalle que se encuentra en cada perfil de puesto y que serán validados a través del desarrollo del proceso de selección como evaluaciones, entrevistas o afines.

8.7. Cursos: Detalle que se encuentra en cada perfil de puesto.

8.8. Aspectos complementarios: De acuerdo al levantamiento por puesto, se detalla:

- Para la Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo, **el puesto de Senior de Contratos, garantías y regulación** y los perfiles desde Supervisor, a excepción del Senior de Buen Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social y Senior de Cumplimiento Normativo, para la carrera de Derecho deberán contar con Título Profesional y colegiatura.
- Para la Gerencia de Negocios, el perfil de jefe de Cartera No Minorista deberá contar con el Título Profesional y colegiatura.
- Para los oficiales de negocio de la RED de la Gerencia de Negocios se les considerará diplomado y/o especialización y/o curso en materias de negocios, riesgos o afines a su puesto.
- También se considera como equivalente los conocimientos y/o cursos requeridos para el puesto, el tener un Diplomado y/o especialización y/o Postgrado similar o afín a lo solicitado como requisito mínimo y/o la validación del jefe inmediato durante la entrevista o prueba técnica.
- También se considera como conocimiento y/o curso y/o especialización y/o diplomado requeridos para el puesto, los casos en que estos formen parte de la malla curricular de una Maestría, Máster, Programa o Postgrado.
- Para los perfiles de Supervisor de la Gerencia de Auditoría Interna, el Analista de Inteligencia de Negocios y Recuperaciones de la Gerencia de Negocios, el Especialista de Modelos y Data Analytics, el Jefe de Riesgo

Operacional y el Oficial de Seguridad de la Información y Continuidad de Negocios de la Gerencia de Riesgos y todos los perfiles desde el Grupo Ocupacional Profesionales de las Divisiones de Desarrollo, Infraestructura, Producción y Soporte de la Gerencia de Transformación Digital e Innovación la especialización o diplomado podrá acreditarse con una certificación de prestigio nacional o internacional.

- Para los subgrupos ocupacionales desde Técnico hasta Supervisor, serán consideradas dentro de la experiencia general y específica las prácticas preprofesional y profesional; siempre que el candidato haya realizado sus prácticas para adquirir experiencia en el campo de su profesión; de acuerdo con la profesión se incluye el Secigra de ser el caso.
- Todos los perfiles de la Gerencia de Negocios desde el Grupo Ocupacional Profesionales y el Oficial de Negocios I, Grupo Ocupacional Administrativos (Oficial de Negocio I), Profesionales en adelante deben tener la experiencia en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG como Indispensable.
- El perfil Zonal de Operaciones debe tener una experiencia mínima de 4 años en cargos de ejecutivo o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades en actividades de desembolso, aplicación de pagos, propuestas o afines. O 3 años de experiencia mínima en los cargos inmediatos inferiores en áreas de similares características o responsabilidades en Agrobanco.
- El perfil de Jefe de Agencia debe tener una experiencia mínima de 3 años en cargos de ejecutivo o supervisor o puestos en áreas de similares características y responsabilidades. Experiencia como Administrador de agencia, Jefe de Agencia, Analista Senior, Funcionario o similares en el área comercial, negocios o afines. O 3 años de experiencia mínimo en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de similares características y responsabilidades en Agrobanco.
- Todos los perfiles de la Gerencia de Riesgos, División de Operaciones, División de Contabilidad, División de Finanzas y Tesorería; a partir del grupo ocupacional Profesionales en adelante, deben tener la experiencia en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG como Indispensable.
- El perfil del Oficial de Conducta de Mercado de la Gerencia General y el Analista de Atención al Usuario de la División de Operaciones de la Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas deberán tener la experiencia en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG como Indispensable.
- Para la posición de Analista de Contrataciones y Adquisiciones de la División de Logística la certificación OSCE se considerará como indispensable.
- Para las posiciones de Especialista de Modelos y Data Analytics de la Gerencia de Riesgos y Especialista de Control de Operaciones de la División de Operaciones de la Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas, la experiencia en cargos de jefaturas o similares puede ser equivalente a cargos de especialista o senior debido a que por la naturaleza de sus funciones, no manejan un equipo de personas a cargo.
- Para las posiciones de gerentes los perfiles podrán ser modificados según los Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes de las empresas bajo el ámbito de FONAFE.
- Para la posición de chofer de la División de Logística se solicitará 1 año de experiencia general y específica.
- Para la posición de Médico Ocupacional de la Gerencia de Gestión y Desarrollo del Talento Humano el grado solicitado será titulado y con colegiatura vigente.

- Para las posiciones de Gestor en capacitación, Desarrollo y Cultura Organizacional, Gestor de la Administración de Personal y Planeamiento de RRHH y Analista de Atracción y Retención de personal de la Gerencia de Gestión y Desarrollo del Talento Humano será indispensable el Título Profesional.
- Para la posición del Analista de Atracción y Retención de personal de la Gerencia de Gestión y Desarrollo del Talento Humano será indispensable la colegiatura.
- Para el caso de las posiciones del Grupo Ocupacional Administrativos: Asistente de Finanzas, Asistente de Tesorería, Asistente de Revisión de Créditos, Asistente de Logística, Asistente de Contabilidad, Asistente de Presupuesto de la Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas; Asistente de Auditoría de Tecnología de la Información, Asistente de Auditoría de Data Analytics, Asistente de Auditoría de Gestión de Riesgos y Procesos de la Gerencia de Auditoría Interna; Asistente de Capacitación, Desarrollo y Cultura Organizacional de la Gerencia de Gestión y Desarrollo del Talento Humano; Asistente de Cartera Judicial Minorista, Asistente de Cartera Judicial No Minorista, Asistente de Fondos Especiales, Asistente de Cartera Castigada, Asistente de División de Supervisión de Créditos, Asistente de Recuperaciones Cartera Vencida Minorista de la Gerencia de Negocios; Asistente de Reportes y Clasificación de Cartera, Asistente de Admisión de Riesgos de Crédito, Asistente de Seguimiento y Control de Créditos, Asistente de Data Analytics de la Gerencia de Riesgos; Asistente de Procesos, Organización y Métodos, de la Gerencia de Transformación Digital e Innovación será indispensable la formación desde egresado universitario,
- Para la posición de Chofer de la División de Logística se requiere formación secundaria completa.

IX. LISTADO DE PUESTOS POR GERENCIA

Nro.	GERENCIA	DIVISION	CARGO
1	Oficialía de cumplimiento	Oficialía de cumplimiento	Oficial de cumplimiento
2	Oficialía de cumplimiento	Oficialía de cumplimiento	Analista de cumplimiento
3	Gerencia de auditoría interna	Gerencia de auditoría interna	Gerente de auditoría interna
4	Gerencia de auditoría interna	Gerencia de auditoría interna	Jefe de auditoría de gestión de riesgos y procesos
5	Gerencia de auditoría interna	Gerencia de auditoría interna	Supervisor de auditoría de gestión de riesgos y procesos
6	Gerencia de auditoría interna	Gerencia de auditoría interna	Asistente de auditoría de gestión de riesgos y procesos
7	Gerencia de auditoría interna	Gerencia de auditoría interna	Jefe de auditoría de tecnología de la información
8	Gerencia de auditoría interna	Gerencia de auditoría interna	Asistente de auditoría de gestión de riesgos y procesos

Nro.	GERENCIA	DIVISION	CARGO
9	Gerencia de auditoría interna	Gerencia de auditoría interna	Asistente de auditoría de data analytics
10	Gerencia de auditoría interna	Gerencia de auditoría interna	Jefe de auditoría de la red de oficinas
11	Gerencia de auditoría interna	Gerencia de auditoría interna	Supervisor de auditoría zonal de la red de oficinas
12	Gerencia general	Gerencia general	Gerente general
13	Gerencia general	Gerencia general	Especialista de gerencia general
14	Gerencia general	Gerencia general	Secretaría de presidencia y gerencia general
15	Gerencia general	Oficialía de conducta de mercado	Oficial de conducta de mercado
16	Gerencia general	Oficialía de conducta de mercado	Analista de conducta de mercado
17	Gerencia general	División de marketing e imagen	Jefe de marketing e imagen
18	Gerencia general	División de marketing e imagen	Analista de marketing e imagen
19	Gerencia general	División de marketing e imagen	Asistente de marketing e imagen
20	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Gerente legal y cumplimiento normativo
21	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Senior en secretaria de directorio
22	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Jefe de contratos, garantías y regulación
23	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Senior de contratos, garantías y regulación
24	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Jefe de procesos judiciales
25	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Senior de procesos civiles y administrativos
26	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Senior legal
27	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Senior en buen gobierno corporativo y responsabilidad social
28	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Gerencia legal y cumplimiento normativo	Senior de cumplimiento normativo
29	Gerencia de riesgos	Gerencia riesgos	Gerente de riesgos
30	Gerencia de riesgos	Gerencia riesgos	Oficial de seguridad de la información y continuidad del negocio
31	Gerencia de riesgos	Gerencia riesgos	Especialista de modelos y data analytics
32	Gerencia de riesgos	Gerencia riesgos	Asistente de data analytics
33	Gerencia de riesgos	División de riesgos de crédito	Jefe de riesgos de crédito
34	Gerencia de riesgos	División de riesgos de crédito	Analista de seguimiento de portafolio crediticio
35	Gerencia de riesgos	División de riesgos de crédito	Analista de riesgos agroclimáticos
36	Gerencia de riesgos	División de riesgos de crédito	Oficial de riesgos

Nro.	GERENCIA	DIVISION	CARGO
37	Gerencia de riesgos	División de riesgos de crédito	Asistente de admisión de riesgos de créditos
38	Gerencia de riesgos	División de riesgos de crédito	Asistente de reportes y clasificación de cartera
39	Gerencia de riesgos	División de riesgos de crédito	Asistente de seguimiento y control de créditos
40	Gerencia de riesgos	División de mercado y liquidez	Jefe de riesgo de mercado y liquidez
41	Gerencia de riesgos	División de mercado y liquidez	Analista de riesgo de mercado y liquidez
42	Gerencia de riesgos	División de riesgo operacional	Jefe de riesgo operacional
43	Gerencia de riesgos	División de riesgo operacional	Analista de riesgo operacional
44	Gerencia de negocios	Gerencia de negocios	Gerente de negocios
45	Gerencia de negocios	Gerencia de negocios	Analista administrativo de negocios
46	Gerencia de negocios	Gerencia de negocios	Analista de negocios
47	Gerencia de negocios	Gerencia de negocios	Analista de inteligencia de negocios y recuperaciones
48	Gerencia de negocios	División red de agencias	Jefe regional
49	Gerencia de negocios	División red de agencias	Analista regional
50	Gerencia de negocios	División red de agencias	Jefe de agencia
51	Gerencia de negocios	División red de agencias	Oficial de negocios
52	Gerencia de negocios	División red de agencias	Oficial de negocios I
53	Gerencia de negocios	División de supervisión de créditos	Jefe de supervisión de créditos
54	Gerencia de negocios	División de supervisión de créditos	Asistente de división de supervisión de créditos
55	Gerencia de negocios	División de administración de fondos especiales	Jefe de administración de fondos especiales
56	Gerencia de negocios	División de administración de fondos especiales	Analista de fondos especiales
57	Gerencia de negocios	División de administración de fondos especiales	Asistente de fondos especiales
58	Gerencia de negocios	División de recuperaciones	Jefe de recuperaciones
59	Gerencia de negocios	División de recuperaciones	Asistente de recuperaciones cartera vencida minorista
60	Gerencia de negocios	División de recuperaciones	Asistente de cartera judicial minorista
61	Gerencia de negocios	División de recuperaciones	Asistente de cartera castigada
62	Gerencia de negocios	División de cartera no minorista	Jefe de cartera no minorista
63	Gerencia de negocios	División de cartera no minorista	Asistente de cartera judicial no minorista
64	Gerencia de transformación digital e innovación	Gerencia de transformación digital e innovación	Gerente de transformación digital e innovación

Nro.	GERENCIA	DIVISION	CARGO
65	Gerencia de transformación digital e innovación	División de desarrollo	Jefe de desarrollo
66	Gerencia de transformación digital e innovación	División de desarrollo	Especialista de sistemas
67	Gerencia de transformación digital e innovación	División de desarrollo	Gestor de demanda
68	Gerencia de transformación digital e innovación	División de infraestructura, producción y soporte	Gestor de calidad
69	Gerencia de transformación digital e innovación	División de desarrollo	Asistente de información
70	Gerencia de transformación digital e innovación	División de infraestructura, producción y soporte	Jefe de infraestructura, producción y soporte
71	Gerencia de transformación digital e innovación	División de infraestructura, producción y soporte	Especialista de infraestructura y producción
72	Gerencia de transformación digital e innovación	División de infraestructura, producción y soporte	Analista en base de datos
73	Gerencia de transformación digital e innovación	División de infraestructura, producción y soporte	Analista de infraestructura y redes
74	Gerencia de transformación digital e innovación	División de infraestructura, producción y soporte	Analista en administración de as400
75	Gerencia de transformación digital e innovación	División de infraestructura, producción y soporte	Gestor de soporte en hardware
76	Gerencia de transformación digital e innovación	División de infraestructura, producción y soporte	Asistente de soporte en hardware
77	Gerencia de transformación digital e innovación	División de infraestructura, producción y soporte	Asistente técnico de soporte a usuarios
78	Gerencia de transformación digital e innovación	División de innovación y banca digital	Jefe de innovación y banca digital
79	Gerencia de transformación digital e innovación	División de innovación y banca digital	Gestor de innovación y banca digital
80	Gerencia de transformación digital e innovación	División de innovación y banca digital	Gestor de proyectos
81	Gerencia de transformación digital e innovación	División de procesos, organización y métodos	Jefe de procesos y organización y métodos
82	Gerencia de transformación digital e innovación	División de procesos, organización y métodos	Especialista de procesos, organización y métodos
83	Gerencia de transformación digital e innovación	División de procesos, organización y métodos	Analista de procesos, organización y métodos
84	Gerencia de transformación digital e innovación	División de procesos, organización y métodos	Asistente de procesos, organización y métodos
85	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	Gerente de gestión y desarrollo del talento humano
86	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de desarrollo del talento humano	Jefe de desarrollo del talento humano
87	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de desarrollo del talento humano	Gestor en capacitación, desarrollo y cultura organizacional
88	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de desarrollo del talento humano	Analista de atracción y retención de personal
89	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de desarrollo del talento humano	Asistente de capacitación, desarrollo y cultura organizacional
90	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de desarrollo del talento humano	Analista SSOMA
91	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de desarrollo del talento humano	Medico ocupacional
92	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de desarrollo del talento humano	Enfermero ocupacional

Nro.	GERENCIA	DIVISION	CARGO
93	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de remuneraciones y administración de personal	Jefe de remuneraciones y administración de personal
94	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de remuneraciones y administración de personal	Gestor de administración de personal y planeamiento de RRHH
95	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de remuneraciones y administración de personal	Analista de e administración de personal
96	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de remuneraciones y administración de personal	Analista de remuneraciones y compensaciones
97	Gerencia de gestión y desarrollo del talento humano	División de remuneraciones y administración de personal	Analista de relaciones laborales
98	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	Gerente de administración, operaciones y finanzas
99	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	Secretaría de la gerencia de administración, operaciones y finanzas
100	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de logística	Jefe de logística
101	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de logística	Analista de seguros
102	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de logística	Senior de activo fijo y control patrimonial
103	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de logística	Analista de almacén y archivo
104	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de logística	Analista de arrendamiento y venta de inmuebles
105	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de logística	Analista de viáticos y entregas a rendir
106	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de logística	Asistente de logística
107	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de logística	Chofer
109	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de logística	Analista de contrataciones y adquisiciones
110	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de logística	Analista de seguridad
111	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de logística	Técnico en seguridad
112	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Jefe de operaciones
113	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Especialista de control de operaciones
114	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Analista de transferencias
115	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Asistente operativo
116	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Analista de caja chica op y agencias
117	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Asistente de digitalización
118	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Analista de garantías, tasaciones y seguros
119	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Asistente de revisión de créditos
120	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Analista de operaciones
121	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Analista de revisión de créditos de fondos especiales y fideicomisos

Nro.	GERENCIA	DIVISION	CARGO
122	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Senior de atención al usuario
123	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Asistente de atención al usuario
124	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Zonal de operaciones
125	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de operaciones	Asistente de operaciones red
126	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de planeamiento y presupuesto	Jefe de planeamiento y presupuesto
127	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de planeamiento y presupuesto	Especialista de planeamiento y control de gestión
128	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de planeamiento y presupuesto	Analista de presupuesto
129	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de planeamiento y presupuesto	Asistente de presupuesto
130	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de finanzas y tesorería	Jefe de finanzas y tesorería
131	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de finanzas y tesorería	Senior en Tesorería
132	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de finanzas y tesorería	Asistente de tesorería
133	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de finanzas y tesorería	Senior en finanzas
134	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de finanzas y tesorería	Asistente de finanzas
135	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de contabilidad	Contador general
136	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de contabilidad	Analista contable
137	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de contabilidad	Analista contable de fondos especiales
138	Gerencia de administración, operaciones y finanzas	División de contabilidad	Asistente contable

X. PERFILES DE PUESTO POR GERENCIA
Gerencia: Oficialía de cumplimiento
Unidad Orgánica: Oficialía de cumplimiento

Oficial de Cumplimiento																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años	X	Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>				Egresado Técnico		Egresado Universitario		Bachiller	X	Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años	X																												
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
X	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>Inglés (Deseable)</td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>			Idioma	B	I	A	Inglés (Deseable)		X											
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
Inglés (Deseable)		X																											
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento de la normativa de SBS respecto al ámbito de sus funciones, Conocimiento en prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, compliance y antisoborno . Gestión de Normas públicas y/o otras afines.																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 7 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: 3 años mínimo laborando en el sector o sectores afines, en empresas públicas y/o privadas. (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Contabilidad, Derecho u otras carreras afines																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Maestría en Derecho Empresarial, Derecho Administrativo, Gestión de Riesgos, Derecho bancario o Afines al puesto. Especialización en normas de auditoría, gestión de riesgos, Compliance, Certificación Internacional en Prevención del Lavado de Activos y/o del Financiamiento del Terrorismo, y/o otras afines.																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	5
	Compromiso	5
	Innovación / Proactividad	5
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	5
	Capacidad de Dirección	5
	Gestión de Personas	5
	Colaboración e Influencia	5
	Gestión del Cambio	5
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	5
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	5
	Planificación y Organización	5

Gerencia: Oficialía de cumplimiento
Unidad Orgánica: Oficialía de cumplimiento

Analista de Cumplimiento																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años	X																												
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
<p>Conocimiento de LAFT - Sistema de lavado de activos y prevención de financiamiento del terrorismo (Indispensable)</p> <p>Conocimiento de gestión de riesgos, auditoria, regulación sobre SBS y normas aplicables en el sector financiero y empresarial (Indispensable)</p> <p>Conocimientos en procedimientos y metodologías para el cumplimiento de los requerimientos regulatorios (indispensable)</p> <p>Conocimientos en modelos de prevención de delitos y regulación aplicable (deseable)</p>																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en puestos de analista, asistente o en puestos de similares características y responsabilidades. Experiencia en áreas de Cumplimiento, control, legal.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Derecho, Administración, Contabilidad, Economía o carreras afines																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en materia de Prevención de la corrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo o afines (indispensable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	-
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Auditoría Interna

Unidad Orgánica: Gerencia de Auditoría Interna

Gerente de Auditoría Interna

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	X
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
	Bachiller
X	Titulado
	Colegiado
X	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
Inglés (Deseable)		X	

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en Contabilidad Financiera y Contabilidad Administrativa, Tecnología de la información, Balance Scorecard, Gestión de Riesgos, Gestión de procesos, Análisis de datos, Herramientas de diagramación de procesos, Gestión de Normas públicas y/o otras afines

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 7 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

3 años mínimo laborando en el sector o sectores afines, en empresas públicas y/o privadas. (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Contabilidad, Derecho u otras carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Certificación en CIA y ACL, Especialización en normas de auditoría, gestión de riesgos, gestión del fraude y normas ISO: 9001 y/o otras afines.
Titulado en MBA, Maestría en Administración, Dirección de Empresas o afines al puesto (Indispensable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	5
	Compromiso	5
	Innovación / Proactividad	5

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	5
	Capacidad de Dirección	5
	Gestión de Personas	5
	Colaboración e Influencia	5
	Gestión del Cambio	5
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	5
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	5
	Planificación y Organización	5

Gerencia: Gerencia de Auditoría Interna
Unidad Orgánica: Gerencia de Auditoría Interna
Jefe de Auditoria de Gestión de Riesgos y Procesos
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-	X		

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento avanzado de la normatividad SBS, con énfasis en gestión de riesgos (Indispensable).
- Conocimiento avanzado de las Normas para la Práctica Profesional de Auditoría Interna, con énfasis planificación y ejecución de auditoría con enfoque en riesgos (Indispensable)
- Conocimiento avanzado en la evaluación del sistema de control interno bajo el marco COSO, COSO ERM, ISO 9001, ISO 31000 y Manual de contabilidad para empresas del sistema financiero / NIIF (Indispensable)
- Conocimiento intermedio en modelos de medición de riesgo crediticio (Indispensable)
- Conocimiento intermedio en herramientas para el manejo de base de datos (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales, equivalentes o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Contabilidad, Economía, Administración, Ingeniería Industrial y/o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

 Diplomado y/o Especialización en Auditoría, Gestión de Riesgos, NIIF o afines o Certificación en COSO, COSO ERM, ISO 9001, ISO 31000 o afines (Indispensable)
 Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4

	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Auditoría Interna
Unidad Orgánica: Gerencia de Auditoría Interna
Supervisor de Auditoria de Gestión de Riesgos y Procesos
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	x
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
x	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		x	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
ingles	x		

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento intermedio de la normatividad de la SBS, en metodologías de evaluación de créditos MYPE y gestión de riesgo crediticio (Indispensable)
- Conocimiento intermedio de las Normas para la Práctica Profesional de Auditoría Interna, con énfasis planificación y ejecución de auditoría con enfoque en riesgos (Indispensable)
- Conocimiento intermedio en la evaluación del sistema de control interno bajo el marco COSO, COSO ERM, ISO 9001, ISO 31000 y Manual de contabilidad para empresas del sistema financiero / NIIF (Indispensable)
- Conocimiento intermedio en modelos de medición de riesgo crediticio (Indispensable)
- Conocimiento intermedio en herramientas para el manejo de base de datos (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 3 años en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de similares características y responsabilidades. Indispensable

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Contabilidad, Economía, Administración, Ingeniería Industrial, Ingeniero Agrónomo y/o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en en Auditoría, Microfinanzas, Gestión de Riesgos, COSO, COSO ERM o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4

	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Auditoría Interna
Unidad Orgánica: Gerencia de Auditoría Interna

Asistente de Auditoria de Gestión de Riesgos y Procesos																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	X	Mínimo 6 meses			<table border="1"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td></td><td>Especialización</td></tr> </table>		Egresado Técnico	X	Egresado Universitario		Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría		Especialización	
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año	X																												
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
X	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td align="center">X</td><td></td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X			<table border="1"> <tr><td>Idioma</td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td align="center">-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	Idioma	B	I	A	-														
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento básico de la normatividad SBS relacionada a gestión de riesgos (Indispensable). Conocimiento básico de las Normas para la Práctica Profesional de Auditoría Interna, con énfasis en planificación y ejecución de auditorías con enfoque en riesgos (Indispensable) Conocimiento básico en la evaluación del sistema de control interno bajo el marco COSO, COSO ERM; ISO 9001, ISO 31000 y Manual de Contabilidad para empresas del sistema financiero / NIIF (Indispensable) Conocimiento básico en herramientas para el manejo de base de datos (Indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como mínimo en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área de auditoría o áreas afines (riesgos, negocios, operaciones, compliance, TI). Indispensable																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades del sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Contabilidad, Economía, Administración, Ingeniería Industrial, y/o carreras afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Curso sobre Auditoría, Gestión de Riesgos, NIIF o afines (Deseable) Cursos sobre COSO, COSO ERM, ISO 9000, ISO 31000 (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3																											
	Compromiso	3																											

	Innovación / Proactividad	3
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Auditoría Interna
Unidad Orgánica: Gerencia de Auditoría Interna
Jefe de Auditoría de Tecnología de la Información
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-	X		

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento avanzado de la normatividad SBS relacionada en ciberseguridad, seguridad de la información, continuidad del negocio y riesgo operacional (Indispensable).
- Conocimiento avanzado de las Normas para la Práctica Profesional de Auditoría Interna y de las Directrices de ISACA, con énfasis planificación y ejecución de auditoría con enfoque en riesgos (Indispensable)
- Conocimiento avanzado en la evaluación bajo el marco COBIT, ISO/IEC 27001, ISO/IEC 22301 (Indispensable)
- Conocimiento intermedio en administración de base de datos, infraestructura, redes y comunicaciones (deseable)
- Conocimiento intermedio en lenguaje de programación o aplicación de herramientas para el manejo de base de datos. (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 5 mínimos en cargos gerenciales, jefaturales, equivalentes o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco o en puestos de similares características y responsabilidades en auditoría de sistemas, Auditoría Interna, Seguridad / Ciberseguridad / informática / Continuidad de Negocio / Gestión de Riesgos de TI o afines. **Indispensable**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

 Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG, **Deseable**.

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería de Sistemas, Informática, Industrial o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

 Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Sistemas, Informática, Seguridad de la información, riesgos, COBIT, ISO/IEC 27001, ISO/IEC 22301o afines (Indispensable)
 Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Auditoría Interna
Unidad Orgánica: Gerencia de Auditoría Interna
Asistente de Auditoría de Tecnología de la Información
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
X	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento básico de la normatividad SBS relacionada a ciberseguridad, seguridad de la información, continuidad del negocio y riesgo operacional (Indispensable).
- Conocimiento básico de las Normas para la Práctica Profesional de Auditoría Interna, con énfasis planificación y ejecución de auditoría con enfoque en riesgos (Deseable)
- Conocimiento básico en la evaluación bajo el marco COSO, COBIT, ISO/IEC 27001, ISO/IEC 22301 (Deseable)
- Conocimiento básico en administración de base de datos, infraestructura, redes y comunicaciones (deseable)
- Conocimiento básico en lenguaje de programación y aplicación de herramientas para el manejo de base de datos. (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área de auditoría o áreas afines (riesgos, negocios, operaciones, compliance), **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería de Sistemas, Informática, Industrial o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

 Curso sobre Seguridad de la información o afines (Deseable)
 Cursos sobre COBIT, ISO/IEC 27001, ISO/IEC 22301 (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3

	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Auditoría Interna
Unidad Orgánica: Gerencia de Auditoría Interna
Asistente de Auditoria de Data Analytics
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
X	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		x	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-		x	

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento básico de la normatividad SBS relacionada a ciberseguridad, seguridad de la información (Indispensable).
- Conocimiento y manejo de base de datos nivel intermedio/avanzado, Power BI nivel intermedio, Python nivel básico, Excel nivel avanzado enfocado a la automatización de procesos y análisis datos, y Big Data. (Deseable)
- Conocimiento básico en lenguaje de programación y aplicación de herramientas para el manejo de base de datos. (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área de auditoria o áreas afines (riesgos, negocios, operaciones, compliance). Experiencia en análisis, tratamiento y automatización de procesos de auditoría interna o similares; análisis diversos volúmenes de datos. (Deseable)

Experiencia de extracción de datos de las fuentes originales de almacenamiento. Haber participado en proyectos de automatización de procesos de Auditoría o similares incluyendo análisis de calidad de datos (Deseable).

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería de Sistemas, Informática, Industrial o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Curso sobre Seguridad de la información, Ciberseguridad o afines (Deseable)

Cursos sobre COBIT, ISO/IEC 27001, ISO/IEC 22301 (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Auditoría Interna

Unidad Orgánica: Gerencia de Auditoría Interna

Jefe de Auditoria de la Red de Oficinas

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
ingles	x		

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento avanzado de la normatividad de la SBS, en metodologías de evaluación de créditos MYPE y gestión de riesgo crediticio (Indispensable)
- Conocimiento avanzado de las Normas para la Práctica Profesional de Auditoría Interna, con énfasis planificación y ejecución de auditoría con enfoque en riesgos (Indispensable)
- Conocimiento avanzado en la evaluación bajo el marco COSO y COSO ERM (Indispensable)
- Conocimiento intermedio en evaluación de créditos agrícolas y pecuarios (Indispensable)
- Conocimiento intermedio en herramientas para el manejo de base de datos (Indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales, equivalentes o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco.

Experiencia en Auditoría, Negocios, Operaciones, Riesgos o afines, Indispensable.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, seguros y ONG

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Contabilidad, Economía, Administración, Ingeniería Industrial, Ingeniero Agrónomo y/o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Auditoría, Microfinanzas, Gestión de Riesgos o afines, COSO, COSO ERM o afines (Indispensable)
Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4

	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Auditoría Interna

Unidad Orgánica: Gerencia de Auditoría Interna

Supervisor de Auditoría zonal de la Red de Oficinas

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		x	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
ingles	x		

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento intermedio de la normatividad de la SBS, en metodologías de evaluación de créditos MYPE y gestión de riesgo crediticio (Indispensable)
- Conocimiento intermedio de las Normas para la Práctica Profesional de Auditoría Interna, con énfasis planificación y ejecución de auditoría con enfoque en riesgos (Indispensable)
- Conocimiento intermedio en la evaluación bajo el marco COSO y COSO ERM (Indispensable)
- Conocimiento intermedio en evaluación de créditos agrícolas y pecuarios (deseable)
- Conocimiento intermedio en herramientas para el manejo de base de datos (deseable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 3 años mínimos en cargos desde asistente o equivalentes en áreas de similares características y responsabilidades.

Experiencia en Auditoría, Negocios, Operaciones, Riesgos o afines, Indispensable.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Contabilidad, Economía, Administración, Ingeniería Industrial, Ingeniero Agrónomo y/o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en en Auditoría, Microfinanzas, Gestión de Riesgos, COSO, COSO ERM o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia General

Unidad Orgánica: Gerencia General

Gerente General																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años	X	Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Maestría</td></tr> <tr><td></td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado	X	Maestría		Especialización	
Mínimo 15 años	X																												
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
X	Maestría																												
	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td align="center">X</td><td></td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td align="center">Idioma</td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>Inglés (Deseable)</td><td></td><td align="center">X</td><td></td></tr> </table>		Idioma	B	I	A	Inglés (Deseable)		X												
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
Inglés (Deseable)		X																											
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
<p>Conocimiento en gestión Financiera y/o de Negocios, Gestión y Normas Públicas y/o otras afines</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																													
Experiencia mínima de 8 años mínimo en cargos gerenciales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																													
5 años mínimo laborando en el sector o sectores afines, en empresas públicas y/o privadas. (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																													
Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Economía, Derecho u otras carreras afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																													
Titulado en MBA, Maestría en Administración, Dirección de Empresas o afines al puesto. Cursos de especialización: - Programa de Alta Dirección, Dirección Estratégica y/o otras afines																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	5																											
	Compromiso	5																											

	Innovación / Proactividad	5
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	5
	Capacidad de Dirección	5
	Gestión de Personas	5
	Colaboración e Influencia	5
	Gestión del Cambio	5
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	5
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	5
	Planificación y Organización	5

Gerencia: Gerencia General
Unidad Orgánica: Gerencia General

Especialista de Gerencia General																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 8 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 años</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> </table>	Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 8 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 6 años	<input checked="" type="checkbox"/>	Mínimo 3 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 1 año	<input type="checkbox"/>	Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>				Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 8 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 6 años	<input checked="" type="checkbox"/>																												
Mínimo 3 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 1 año	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>																												
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">B</th> <th style="text-align: center;">I</th> <th style="text-align: center;">A</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 70%;">Idioma</th> <th style="text-align: center;">B</th> <th style="text-align: center;">I</th> <th style="text-align: center;">A</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>			Idioma	B	I	A	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>										
	B	I	A																										
1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
Idioma	B	I	A																										
-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en manejo del sistema ERP (Deseable)																													
Conocimientos en finanzas, presentación de indicadores (Indispensable)																													
Conocimiento en ejecución de presentaciones de alto impacto (Indispensable)																													
Conocimiento en redacción de informes (Indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN CARGOS DE JEFATURAS O SIMILARES: No Indispensable																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima 4 años en cargos desde analista o en puestos de similares características y responsabilidades, Indispensable Experiencia en elaboración de documentos técnicos para presentaciones en comités, directorios u otro de carácter de importancia. Experiencia en la elaboración de ayudas memoria, seguimiento y verificación del cumplimiento de pedidos a las unidades orgánicas requerido por la Gerencia General o afines																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 2 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Economía, Administración, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Económica, Industrial, Finanzas, Estadística o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Administración, Gestión, Finanzas, Proyectos, Gerencia, Procesos, Riesgos o afines (Indispensable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											

	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia General

Unidad Orgánica: Gerencia General

Secretaria de Presidencia y Gerencia General

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	x
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento en el manejo de agenda, redacción de documentos, presentación de indicadores (Indispensable)
- Conocimiento en el manejo de sistemas ERP (Deseable)
- Conocimiento en gestión documentaria (Indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 2 años como mínimo desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades brindando soporte a la gerencia general o unidades organicas afines, Indispensable.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería Industrial, Administración, Estadística, Economía, Derecho o carreras afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Administración, Gestión, Finanzas, Proyectos, Gerencia, Procesos, Riesgos o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	-
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3
	Visión Estratégica	1

Gerencia: Gerencia General
Unidad Orgánica: Oficialía de Conducta de Mercado

Oficial de Conducta de Mercado																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td>X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td>X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 5 años	X																											
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%; text-align: center;">Idioma</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office		X																										
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimientos en temas vinculados a conducta de mercado, protección al consumidor, regulación bancaria y experiencia del cliente en Bancos. (Indispensable) Conocimiento sobre productos y servicios financieros (Indispensable) Conocimientos en control, seguimiento y gestión de procesos (Indispensable) Conocimiento sobre atención de reclamos regulatorios. (Indispensable)																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 3 años en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de conducta de mercado, cumplimiento normativo, atención de reclamos o de similares características o responsabilidades. Experiencia en control, seguimiento, conducta de mercado, gestión de procesos, atención de reclamos regulatorios y atención al cliente o afines.																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector bancario o financiero o en organismos de regulación o supervisión. (Indispensable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Derecho, Administración, Contabilidad, Finanzas, Economía, o afines.																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o especialización en temas relacionados a protección del consumidor y regulación bancaria o afines (Indispensable) Master, Egresado de Maestría, Magister o MBA (Deseable)																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										

	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4
	Compromiso	4

Gerencia: Gerencia General

Unidad Orgánica: Oficialía de Conducta de Mercado

Analista de Conducta de Mercado																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años	X																												
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td align="center">X</td><td></td></tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td align="center">Idioma</td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td align="center">-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
<p>Conocimientos en temas vinculados a protección al consumidor y regulación bancaria (Indispensable)</p> <p>Conocimiento sobre productos y servicios financieros (Indispensable)</p> <p>Conocimiento sobre atención al cliente (Indispensable)</p>																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años mínimos en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en conducta de mercado y/o atención al usuario o afines. Experiencia en temas vinculados a la transparencia de información, protección del consumidor, financieros y regulatorios, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector bancario o financiero o en organismos de regulación o supervisión (indispensable)																													
CARRERA O FORMACION REQUERIDA: Administración, Derecho, Contabilidad, Finanzas, Economía, o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o especialización en temas relacionados a protección del consumidor o regulación bancaria o afines (indispensable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	-
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia General
Unidad Orgánica: División de Marketing e Imagen

Jefe de Marketing e Imagen																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 8 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 8 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Titulado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 8 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos en Marketing Digital, manejo de prensa, mercadising y/o afines (Indispensable) Conocimiento sobre estrategias para Relaciones Publicas o Imagen Institucional (Indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable. Experiencia en comunicación interna, posicionamiento de imagen institucional, prensa, marketing o afines, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Comunicaciones, Periodismo, Publicidad, Marketing, Administración u otros afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en gestión de la comunicación corporativa, marketing, relaciones públicas, imagen, administración, proyectos, gerencia o afines (Indispensable) Master, Egresado de Maestría o Master (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia General
Unidad Orgánica: División de Marketing e Imagen

Analista de Marketing e Imagen																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 5 años																												
Mínimo 3 años	X																											
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office		X																										
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
<p>Conocimiento en Comunicación corporativa, marketing, relaciones públicas. (Deseable)</p> <p>Conocimiento en comunicación interna, posicionamiento de imagen institucion. (Indispensable).</p> <p>Conocimientos en Marketing Digital, manejo de prensa, mercadising y/o afines (Indispensable)</p> <p>Conocimiento sobre estrategias para Relaciones Publicas o Imagen Institucional. (Indispensable)</p> <p>Conocimiento en normativas del Estado. (Deseable)</p>																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																												
<p>Experiencia mínima de 2 años minimos en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en Marketing, Relaciones Públicas, Comunicación Interna o afines, Indispensable.</p>																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																												
<p>Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)</p>																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																												
<p>Ciencias de la Comunicación y/o Periodismo y/o Relaciones Públicas</p>																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																												
<p>Diplomado y/o Especialización en Marketing, Relaciones Públicas, Comunicación Interna o afines (Indispensable).</p>																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										
	Innovación / Proactividad	4																										

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia General
Unidad Orgánica: División de Marketing e Imagen

Asistente de Marketing e Imagen																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	X	Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Titulado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Especialización</td></tr> </table>		X	Egresado Técnico		Egresado Universitario		Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría		Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año	X																												
Mínimo 6 meses																													
X	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en Comunicación corporativa, marketing, relaciones públicas. (Deseable) Conocimiento en comunicación interna, posicionamiento de imagen institucion. (Deseable). Conocimientos en Marketing Digital, manejo de prensa, mercadising y/o afines (Indispensable) Conocimiento sobre estrategias para Relaciones Publicas o Imagen Institucional. (Indispensable) Conocimiento en herramientas de publicidad. (Indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en áreas de imagen, prensa, redes sociales o afines, Indispensable																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ciencias de la Comunicación y/o Periodismo y/o Relaciones Públicas																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Cursos en Marketing Digital. (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3																											
	Compromiso	3																											
	Innovación / Proactividad	3																											

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo

Unidad Orgánica: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo

Gerente Legal y Cumplimiento Normativo																														
REQUISITOS GENERALES																														
EXPERIENCIA PROFESIONAL			FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años	X	Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Titulado</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario		Bachiller	X	Titulado	X	Colegiado	X	Maestría	X	Especialización		
Mínimo 15 años																														
Mínimo 10 años	X																													
Mínimo 5 años																														
Mínimo 3 años																														
Mínimo 1 año																														
Mínimo 6 meses																														
	Egresado Técnico																													
	Egresado Universitario																													
	Bachiller																													
X	Titulado																													
X	Colegiado																													
X	Maestría																													
X	Especialización																													
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																														
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico			Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td align="center">X</td> <td></td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td align="center">Idioma</td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td>Inglés (Deseable)</td> <td></td> <td align="center">X</td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	Inglés (Deseable)		X													
	B	I	A																											
1. Microsoft Office		X																												
Idioma	B	I	A																											
Inglés (Deseable)		X																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																														
Conocimiento en Derecho Bancario y regulatorio, Normas de Protección y Defensa del Consumidor y de Transparencia de la Información, Productos y Servicios bancarios, Estructuración legal de Operaciones Financieras, Gestión de Riesgo y/o Gobernanza Corporativa, Regulación de Gestión y Normas Públicas y/o otras afines.																														
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																														
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 7 años en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas.																														
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: 3 años mínimo laborando en el sector o sectores afines, en empresas públicas y/o privadas. (Deseable)																														
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Derecho																														
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Derecho Corporativo, Civil, Registral, Notarial, Comercial, Garantías, Penal, Societarios y Jurídico y/o otras afines. Titulado en MBA, Maestría en Administración, Dirección de Empresas o afines al puesto.																														
COMPETENCIAS REQUERIDAS																														
Tipo	Competencia			Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad			5																										

	Compromiso	5
	Innovación / Proactividad	5
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	5
	Capacidad de Dirección	5
	Gestión de Personas	5
	Colaboración e Influencia	5
	Gestión del Cambio	5
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	5
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	5
	Planificación y Organización	5

Gerencia: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo

Unidad Orgánica: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo

Senior en la Secretaría del Directorio																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Titulado</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario		Bachiller	X	Titulado	X	Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 5 años	X																											
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
	Bachiller																											
X	Titulado																											
X	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td align="center">X</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office	X			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Idioma</td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td align="center">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office	X																											
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimiento en la Normativa del Sector financiero, Gobierno Corporativo, Derecho Societario, Compliance o afines (Indispensable)																												
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: 3 años en mínimos en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades en el área legal, Indispensable.																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Derecho																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Derecho Societario, Bancario /Financiero, Compliance o afines (Indispensable) Curso en Compliance (Deseable)																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo
Unidad Orgánica: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo
Jefe de Contratos, garantías y regulación
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
	Bachiller
X	Titulado
X	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos en materia de derecho contractual, bancarios, financieros, civil, constitucional (Indispensable)
 Conocimientos sobre normativas SBS (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable

Experiencia en el ámbito legal sobre revisión de contratos, convenios crediticios, garantías o afines, Indispensable

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Derecho

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestrÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en contratación financiera, derecho bancario o afines. (Indispensable)

Master, Egresado de Maestría, Magister o MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo
Unidad Orgánica: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo

Senior de Contratos, garantías y regulación																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Titulado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller	X	Titulado	X	Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 5 años	X																											
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
X	Titulado																											
X	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30%;"></td><td style="text-align: center;">B</td><td style="text-align: center;">I</td><td style="text-align: center;">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;"> </td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office	X			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 60%;">Idioma</td><td style="text-align: center;">B</td><td style="text-align: center;">I</td><td style="text-align: center;">A</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">-</td><td style="text-align: center;"> </td><td style="text-align: center;"> </td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office	X																											
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimientos en materia de contratos bancarios, financieros, civiles, constitucional (Indispensable) Conocimiento en Derecho Civil (Reales, Obligaciones, Registral) y Corporativo (Comercial y Administrativo) (Indispensable)																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																												
Experiencia mínima de 3 años desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área legal, Indispensable.																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																												
Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																												
Derecho																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																												
Diplomado y/o Especialización en derecho bancario, financiero, civil, comercial, constitucional o afines (Indispensable)																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo

Unidad Orgánica: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo

Jefe de Procesos Judiciales

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
	Bachiller
X	Titulado
X	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en la materia Penal, Laboral, Civil, Administrativo y constitucional (indispensable)
Conocimiento en materia de protección al consumidor (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Derecho

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en materia Civil, Penal, Procesal, Constitucional y afines al puesto (Indispensable)

Master, Egresado de Maestría, Magister o MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4
	Innovación / Proactividad	4

Gerencia: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo
Unidad Orgánica: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo

Senior de Procesos Civiles y Administrativos																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Titulado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario		Bachiller	X	Titulado	X	Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
X	Titulado																												
X	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office	X			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office	X																												
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos sólidos en materia civil patrimonial (contratos, obligaciones, responsabilidad, etc.), constitucional y administrativo o afines (Indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 3 años en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, Indispensable																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Derecho																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Derecho Procesal, Derecho Constitucional, Derecho Administrativo, Derecho Civil o afines (Indispensable). Master, Egresado de Maestría, Magister o MBA (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4
	Innovación / Proactividad	4

Gerencia: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo
Unidad Orgánica: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo

Senior Legal																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Titulado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario		Bachiller	X	Titulado	X	Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 5 años	X																											
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
	Bachiller																											
X	Titulado																											
X	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office	X			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office	X																											
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimiento en Derecho Laboral, Derecho Procesal Laboral, Derecho Laboral Empresarial, Litigación Oral, Nueva Ley Procesal del Trabajo, Derecho constitucional o afines (Indispensable). Conocimiento en Legislación Laboral vigente (Indispensable)																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 3 años en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades en el área laboral – legal, Indispensable.																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Derecho																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en materia Laboral, Procesal Laboral o afines (Indispensable) Master, Egresado de Maestría, Magister o MBA (Deseable)																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4
	Innovación / Proactividad	4

Gerencia: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo
Unidad Orgánica: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo

Senior de Buen Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td>X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td>X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 5 años	X																											
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office	X			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office	X																											
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimiento de Normativa Fonafe (Deseable) Conocimiento de Normativa SBS (Indispensable) Conocimiento sobre Buen Gobierno Corporativo, Buenas Prácticas y Responsabilidad Social a nivel nacional e internacional (Indispensable)																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 3 años en puestos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en Buen Gobierno Corporativo, Responsabilidad Social, Cumplimiento Normativo o afines, Indispensable .																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Administración de Empresas, Derecho, Economía o profesiones afines.																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Responsabilidad social, Compliance, Sostenibilidad Corporativa, Gobierno Corporativo, Integridad corporativa Finanzas o afines (Indispensable). Master, Egresado de Maestría, Magister o MBA (Deseable)																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo
Unidad Orgánica: Gerencia Legal y Cumplimiento Normativo

Senior de Cumplimiento Normativo																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Titulado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en cumplimiento normativo, Compliance, banca y finanzas, legislación bancaria. (Indispensable)																													
Conocimiento en elaboración de Informes de Gestión del Oficial de Cumplimiento Normativo. (Indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 3 años en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en Compliance, Cumplimiento normativo o afines, Indispensable .																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Derecho, Administración de empresas o afines																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Compliance, auditoría gubernamental, y/o afines (Indispensable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia		Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad		4																										
	Compromiso		4																										

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

**Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: Gerencia de Riesgos**

Gerente de Riesgos																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años	X	Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario		Bachiller	X	Titulado		Colegiado	X	Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años	X																											
Mínimo 5 años																												
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
	Bachiller																											
X	Titulado																											
	Colegiado																											
X	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td align="center">X</td> <td></td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td align="center">Idioma</td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td>Inglés (Deseable)</td> <td></td> <td align="center">X</td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	Inglés (Deseable)		X											
	B	I	A																									
1. Microsoft Office		X																										
Idioma	B	I	A																									
Inglés (Deseable)		X																										
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimiento en proyectos de riesgos para el sector financiero, Productos y servicios financieros, Gestión de Normas públicas y/o otras afines.																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 7 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas.																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: 3 años mínimo laborando en el sector o sectores afines, en empresas públicas y/o privadas.(Deseable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Economía, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Ingeniería Sistemas o carreras afines.																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Certificación internacional que cumpla con lo requerido en la Resolución 114-2005, promulgada por la SBS o Maestría en gestión de riesgos, microfinanzas, economía o afines. (Indispensable) Especialización relacionada a gestión integral de riesgos, proyectos, finanzas y/o otras afines (Deseable)																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	5																										

	Compromiso	5
	Innovación / Proactividad	5
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	5
	Capacidad de Dirección	5
	Gestión de Personas	5
	Colaboración e Influencia	5
	Gestión del Cambio	5
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	5
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	5
	Planificación y Organización	5

**Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: Gerencia de Riesgos**

Oficial de Seguridad de la Información y Continuidad del Negocio																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses			<table border="1"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>		Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización	
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1"> <tr> <td></td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td></td> <td align="center">X</td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office			X		<table border="1"> <tr> <td>Idioma</td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td align="center">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Idioma	B	I	A	-														
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos de la Ley 29733 / 27806 (Indispensable) Conocimiento en evaluación de riesgos de seguridad de la información, ciberseguridad y continuidad del negocio (Indispensable) Conocimiento de herramientas de soporte tecnológico para la Gestión de Seguridad de la Información, Ciberseguridad y Gestión de Continuidad del Negocio (Indispensable) Conocimiento de estándares internacionales, marcos de referencia o códigos de buenas prácticas sobre seguridad de información, ciberseguridad y continuidad del negocio (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: 3 años en mínimos en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades en el área de seguridad de la información, Ciberseguridad y continuidad de negocio, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingenierías Sistemas, Ingeniería de Software, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Redes o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Gestión de Riesgos de Seguridad de la Información, Ciberseguridad, Continuidad del Negocio o Auditoría de Tecnologías de Información, Riesgos, ISO 27001 / ISO 22301 o afines (indispensable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONAL	Integridad	4																											

	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: Gerencia de Riesgos

Especialista de Modelos y Data Analytics																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 6 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses			<table border="1"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>		Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización	
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 6 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td></td><td align="center">X</td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office			X		<table border="1"> <tr><td>Idioma</td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	Idioma	B	I	A	-														
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos específicos en SQL Server, Azure: Data Factory, SQL Database, Data Lake, Phytion, R Studio, Amazon Web Services, Analysis Services o afines. (Indispensable)																													
Conocimiento avanzado en estadística y modelos de negocio (Indispensable)																													
Conocimiento en segmentación y perfilamiento de la cartera (indispensable)																													
Conocimiento en manejo y elaboración de Base de Datos, Dashboard (Indispensable)																													
Conocimiento en Machine Learning. (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 4 años en cargos desde Analista o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades, en el área de Riesgos, Negocios, Recuperaciones, Analisis de datos, Estadística o afines, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 2 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Estadística, Economía, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería en Computación, Informática, Industrial o afines																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Data Analytics, Base de Datos, Manejo de indicadores, Gestión de Proyectos, Riesgos o afines (Indispensable) Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable) Gestión Integral de Riesgos (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											

	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: Gerencia de Riesgos

Asistente de Data Analytics																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	X	Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>Especialización</td></tr> </table>		<input type="checkbox"/>	Egresado Técnico	<input checked="" type="checkbox"/>	Egresado Universitario	<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input type="checkbox"/>	Titulado	<input type="checkbox"/>	Colegiado	<input type="checkbox"/>	Maestría	<input type="checkbox"/>	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año	X																												
Mínimo 6 meses																													
<input type="checkbox"/>	Egresado Técnico																												
<input checked="" type="checkbox"/>	Egresado Universitario																												
<input type="checkbox"/>	Bachiller																												
<input type="checkbox"/>	Titulado																												
<input type="checkbox"/>	Colegiado																												
<input type="checkbox"/>	Maestría																												
<input type="checkbox"/>	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A														
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
Idioma	B	I	A																										
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos en SQL Server, Azure: Data Factory, SQL Database, Data Lake, Phytion, R Studio, Amazon Web Services, Analysis Services o afines. (Deseable) Conocimiento en el manejo de Base de datos, Dashboards. (Deseable) Conocimientos en la generación de indicadores y reportes analíticos en Power BI, lenguaje DAX. (Deseable) Conocimientos en Finanzas (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en Riesgos, Negocios, Recuperaciones, Análisis de datos, Estadística o afines, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Estadística, Economía, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería en Computación, Informática, Industrial o afines																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Curso de Base de datos, R Studio, Python, Programación, Dashboard (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia		Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad		3																										
	Compromiso		3																										

	Innovación / Proactividad	3
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: División de Riesgos de Crédito
Jefe de Riesgos de Crédito
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento ofimática avanzado y/o paquetes estadísticos (Indispensable)
- Conocimiento de riesgo crediticio y Normativa SBS en temas de evaluación crediticia (Indispensable)
- Conocimiento de los productos agropecuarios (Deseable)
- Conocimiento en el manejo de Base de Datos SQL y/o Clik Sense (Deseable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes o **3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.**

 Experiencia en análisis de riesgos en admisión, gestión de indicadores de morosidad y provisiones, apetito, sobreendeudamiento; riesgo cambiario crediticio y modelos, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Economía, Administración, Ing. Industrial, Agronomía o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Gestión del Riesgo de Crédito, Análisis de riesgos crediticios o afines (Indispensable)

Master/ Egresado de Maestría o Magister o MBA en finanzas, riesgos o afines (Deseable)

Cursos en normativas SBS aplicable a entidades del sistema financiero relacionada a la gestión integral de riesgos (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4

	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Riesgos

Unidad Orgánica: División de Riesgos de Crédito

Analista de Seguimiento de Portafolio Crediticio																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años	X																												
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento de la normativa de SBS (11356), capacidad de análisis, revisión y supervisión de operaciones crediticias (Indispensable) Conocimiento en gestión de riesgo crediticio y normativa SBS afin (Indispensable) Conocimiento de SQL, Python, R y/o afines a nivel intermedio (Indispensable) Conocimiento de programas de econometría y modelos estadísticos (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
ANOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área de Riesgos de Créditos, Negocios, Recuperaciones o puestos similares.																													
ANOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Contabilidad, Economía, Administración, Ing. Económica, Estadística y/o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o especialización en gestión de riesgos, en gestión de riesgo de crédito, finanzas o afines (Indispensable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia		Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad		4																										
	Compromiso		4																										

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: División de Riesgos de Crédito

Analista de Riesgos Agroclimáticos																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años	X																												
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento de software estadísticos y programas de base de datos enfocados al área de riesgos agroclimáticos (Indispensable) Conocimiento de los productos agropecuarios (Indispensable) Conocimiento en el análisis de riesgos agroclimáticos (Indispensable) Conocimiento en el manejo de Base de Datos SQL y/o Clik Sense (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área de riesgos, riesgos agroclimáticos, agronomía y/o afines al puesto, Indispensable																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Economía, Ingeniería Agroindustrial, Agronomía y/o carreras afines al puesto.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en gestion integral del riesgo, riesgos agroclimáticos y/o metereológicos o afines (Indispensable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: División de Riesgos de Crédito

Oficial de Riesgos																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> </table>	Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 10 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 5 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 3 años	<input checked="" type="checkbox"/>	Mínimo 1 año	<input type="checkbox"/>	Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	<input checked="" type="checkbox"/>	Especialización
Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>																											
Mínimo 10 años	<input type="checkbox"/>																											
Mínimo 5 años	<input type="checkbox"/>																											
Mínimo 3 años	<input checked="" type="checkbox"/>																											
Mínimo 1 año	<input type="checkbox"/>																											
Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>																											
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
<input checked="" type="checkbox"/>	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
<input checked="" type="checkbox"/>	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>										
	B	I	A																									
1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																									
Idioma	B	I	A																									
-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																									
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
<p>Conocimiento en gestión de riesgo crediticio y operacional, procedimientos y mecanismos operativos del sistema financiero (Indispensable)</p> <p>Conocimiento de la normativa de SBS (11356), capacidad de análisis, revisión y supervisión de operaciones crediticias (Indispensable)</p> <p>Conocimiento en créditos agropecuarios (Deseable)</p> <p>Conocimientos en el flujo de caja, analisis de estados financieros (Indispensable)</p>																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
<p>AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área de riesgos o negocios, Indispensable.</p> <p>AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)</p> <p>CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Agronomía, Zootecnia, Ingeniería Agroindustrial, Economía, Administración, Contabilidad, Finanzas y/o afines.</p> <p>INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en riesgos de crédito, operacional, negocios, microfinanzas o afines (Indispensable).</p>																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3
	Innovación / Proactividad	4

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: División de Riesgos de Crédito

Asistente de Admisión de Riesgos de Crédito																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	X	Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td></td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico	X	Egresado Universitario		Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría		Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año	X																												
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
X	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
<p>Conocimiento de la normativa del Sistema Financiero, capacidad de análisis, revisión y supervisión de operaciones crediticias (Indispensable)</p> <p>Conocimiento en créditos agropecuarios (Indispensable)</p> <p>Conocimientos en el flujo de caja, analisis de estados financieros (Indispensable)</p> <p>Conocimiento en Gestión Integral de Riesgo Crediticio o afines (Deseable)</p>																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
<p>AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en riesgos, oficial de riesgos, negocios, recuperaciones y/o propias del cargo, Indispensable.</p> <p>AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)</p> <p>CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Agronomía, Ingeniería Agroindustrial, Economía, Administración, Contabilidad y/o carreras afines.</p> <p>INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en finanzas, gestión integral del riesgos, negocios, microfinanzas o afines (Deseable)</p>																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3																											
	Compromiso	3																											

	Innovación / Proactividad	3
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: División de Riesgos de Crédito

Asistente de Reportes y Clasificación de Cartera																														
REQUISITOS GENERALES																														
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	X	Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Titulado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico	X	Egresado Universitario		Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría		Especialización		
Mínimo 15 años																														
Mínimo 10 años																														
Mínimo 5 años																														
Mínimo 3 años																														
Mínimo 1 año	X																													
Mínimo 6 meses																														
	Egresado Técnico																													
X	Egresado Universitario																													
	Bachiller																													
	Titulado																													
	Colegiado																													
	Maestría																													
	Especialización																													
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																														
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-															
	B	I	A																											
1. Microsoft Office			X																											
Idioma	B	I	A																											
-																														
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																														
Conocimiento en el proceso de cálculo de las provisiones por riesgo crediticio del portafolio de créditos del Banco bajo la NIIF9 (Indispensable)																														
Conocimiento de la normativa de SBS (11356), evaluación de créditos, análisis de estados financieros (Indispensable)																														
Conocimiento de SQL, Python, Qlik Sense, R y/o afines (Indispensable)																														
Conocimiento en Gestion Integral de Riesgo Crediticio o afines (Deseable)																														
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																														
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en riesgos, negocios, recuperaciones, análisis crediticio y/o evaluación de riesgo y explotación de datos y/o estadístico o afines, Indispensable.																														
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																														
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Economía, Administración, Estadística, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Económica y/o afines.																														
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Curso en Gestión integral de Riesgos, Banca, Finanzas, Estadística y/o Estrategias de Negocios o afines (Deseable).																														
COMPETENCIAS REQUERIDAS																														
Tipo	Competencia	Nivel																												
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3																												
	Compromiso	3																												

	Innovación / Proactividad	3
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: División de Riesgos de Crédito

Asistente de Seguimiento y Control de Créditos																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	X	Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td></td><td>Especialización</td></tr> </table>				Egresado Técnico	X	Egresado Universitario		Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría		Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año	X																												
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
X	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en gestión de riesgo crediticio y normativa SBS afin (Indispensable)																													
Conocimiento de SQL, Python, Qlik Sense, R y/o afines (Indispensable)																													
Conocimiento de programas de econometría y modelos estadísticos (Deseable)																													
Conocimiento en Gestion Integral de Riesgo Crediticio o afines (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área de riesgo, seguimiento y control de riesgo, negocios, explotación de datos, análisis estadístico o afines, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Economía, Administración, Estadística, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Económica y/o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Gestión integral de Riesgos, Banca, Finanzas, Estadística y/o Estrategias de Negocios o afines (Deseable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3																											
	Compromiso	3																											
	Innovación / Proactividad	3																											

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: División de Mercado y Liquidez
Jefe de Riesgo de Mercado y Liquidez
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos de la Normativa SBS y BCR, Políticas de Riesgos de Mercado y Riesgos Financiero (Indispensable)

Conocimiento de Base de Datos SQL, Click Sense (Deseable)

Conocimiento de R-Studio, Python (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 5 años en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, liderando áreas de similares características o responsabilidades en gestión de riesgos de mercado, Indispensable.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Economía, Estadística, Ingeniería Industrial, Administración, Contabilidad, Ingeniería de Sistemas o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Finanzas, Riesgos o afines. (Indispensable)
Master/ Egresado de Maestría o Magister o MBA en finanzas, riesgos o afines (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: División de Mercado y Liquidez
Analista de Riesgo de Mercado y Liquidez
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimientos de la Normativa SBS y BCR, Políticas de Riesgos de Mercado y Riesgos Financiero (Indispensable)
- Conocimiento en el manejo de Base de Datos SQL y/o Clik Sense (Indispensable)
- Conocimiento de R-Studio y/o Python (Indispensable)
- Conocimiento de principales variables del mercado, instrumentos del BCRP (Básicos)
- Comprensión del mercado de dinero y del mercado de valores.

REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en gestión de riesgos de mercado o afines, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Economía, Estadística, Ingeniería Industrial, Administración, Contabilidad, Ingeniería de Sistemas o carreras afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Finanzas, Riesgos o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: División de Riesgo Operacional
Jefe de Riesgo Operacional
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento ofimática avanzado (Indispensable)
- Conocimiento de gestión por procesos y/o gestión de riesgo operacional (Indispensable)
- Conocimientos de la Normativa SBS
- Conocimiento en construcción y manejo de Indicadores, KPI, KRI (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes o **3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.**

Experiencia en realización de informes, evaluación de riesgos, mapeo de procesos, establecimiento de KPIs y seguimiento de planes de acción o afines, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Contabilidad, Economía, Ingeniería Industrial o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestrÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en gestión de riesgos financieros, gestión de procesos y metodologías o afines (Indispensable)

Master/ Egresado de Maestría o Magister o MBA en finanzas, riesgos o afines (Deseable)

Cursos/Capacitaciones en normativas SBS aplicable a entidades del sistema financiero relacionada a la gestión integral de riesgos y gobierno corporativo, gestión de riesgo operacional y Continuidad del Negocio o afines (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
------	-------------	-------

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Riesgos
Unidad Orgánica: División de Riesgo Operacional

Analista de Riesgo Operacional																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 5 años																												
Mínimo 3 años	X																											
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office			X																									
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimiento del manejo Softwares aplicados a la gestión y administración de riesgo operacional (Indispensable)																												
Conocimiento de gestión por procesos y/o gestión de riesgo operacional (Indispensable)																												
Conocimiento del Estándar COSO ERM, Mejores Prácticas de Gestión de Riesgo Operacional, Acuerdo de Basilea (Deseable)																												

REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades.																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Administración, Contabilidad, Economía, Ingeniería Industrial o carreras afines.																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en riesgo de operacional, seguridad o afines (Indispensable).																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios

Unidad Orgánica: Gerencia de Negocios

Gerente de Negocios																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años	X	Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Maestría</td></tr> <tr><td></td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado	X	Maestría		Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años	X																											
Mínimo 5 años																												
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
X	Maestría																											
	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td align="center">X</td><td></td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td align="center">Idioma</td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>Inglés (Deseable)</td><td></td><td align="center">X</td><td></td></tr> </table>		Idioma	B	I	A	Inglés (Deseable)		X											
	B	I	A																									
1. Microsoft Office		X																										
Idioma	B	I	A																									
Inglés (Deseable)		X																										
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimiento en la regulación tarifaria del sector, Atención al cliente, Gestión de Finanzas, Gestión y Normas Públicas y/o otras afines.																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 5 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas habiendo ejercido estos cargos dentro de los últimos 10 años, indistintamente.																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: 5 años mínimos laborando en el sector financiero, microfinanzas y/o del sector agropecuario. Experiencia en el análisis de la situación financiera para la elaboración de planes estratégicos para el crecimiento y rentabilidad de la empresa.																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Indispensable Bachiller de las carreras de Economía, Administración de Empresas, Ingenierías, Contabilidad o afines.																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA: Titulado en MBA, Maestría en Administración, Dirección de Empresas, afines al puesto y/o sector, Indispensable - Planeamiento Estratégico, Gestión Comercial o de ventas y/o otras afines, Deseable.																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	5																										

	Compromiso	5
	Innovación / Proactividad	5
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	5
	Capacidad de Dirección	5
	Gestión de Personas	5
	Colaboración e Influencia	5
	Gestión del Cambio	5
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	5
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	5
	Planificación y Organización	5

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: Gerencia de Negocios

REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td>X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td>X</td><td>Especialización</td></tr> </table>				Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años	X																												
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>			Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento gestión administrativa, redacción de documentos (Indispensable)																													
Conocimiento de documentación crediticia (Indispensable)																													
Conocimientos de gestión pública (Deseable)																													
Conocimientos de normativas SBS (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en elaboración de informes y reportes gerenciales, gestión de inventarios y de documentación crediticia, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Carreras en ciencias administrativas, ciencias de la comunicación, Ingeniería Industrial, Economía, Contabilidad o afines																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en gestión documental, organización de archivo o afines. (Indispensable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios

Unidad Orgánica: Gerencia de Negocios

Analista de Negocios																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años	X																												
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td align="center">X</td><td></td></tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Idioma</td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td align="center">-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en el otorgamiento, evaluación y seguimiento de créditos (Indispensable)																													
Conocimientos de normativas SBS (Indispensable)																													
Conocimiento de gestión de proyectos y optimización de procesos (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en negocios, recuperaciones, operaciones, riesgos o afines, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Zootecnista, Administración, Contabilidad, Economía, Ingeniería Industrial o carreras afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en temas financieros, microfinanzas, proyectos o afines. (Indispensable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: Gerencia de Negocios
Analista de Inteligencia de Negocios y Recuperaciones
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento en Herramientas de inteligencia de Negocios y manejadores de base de datos (Indispensables)
- Conocimientos de análisis financiero y herramientas estadísticas (Indispensable)
- Conocimiento del proceso crediticio, planeamiento y presupuesto (Deseable)
- Conocimientos de las Normativas de SBS (Deseable)
- Conocimiento del Sector Agrícola (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en Recuperaciones, reinserción, cobranza o afines, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Economía, Ingeniería Económica, Ingeniería Industrial, Estadística, Ingeniería de Sistemas o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización estadística, finanzas, herramientas de Inteligencia de Negocios o afines. (Indispensable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: División Red de Agencias

Jefe Regional																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 8 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 8 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 8 años	X																											
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office		X																										
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
<p>Conocimientos en evaluación, gestión y cobranza de créditos, gestión de riesgos y atención al usuario (Indispensable)</p> <p>Conocimientos sobre tecnología crediticia y visitas de campo (Indispensable)</p> <p>Conocimientos sólidos de indicadores de calidad de cartera y rentabilidad (Indispensables)</p> <p>Conocimientos sólidos de productos financieros y contables (Indispensable)</p>																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																												
<p>Experiencia mínima de 5 años en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características y responsabilidades</p> <p>Experiencia liderando equipos de ventas de productos de desarrollo /intangibles y/o del sistema financiero de desarrollo.</p>																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																												
<p>Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)</p>																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																												
<p>Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Zootecnista, Administración, Contabilidad, Economía, Ingeniería Industrial, Finanzas, Negocios o carreras afines.</p>																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																												
<p>Diplomado y/o Especialización en Microfinanzas, Evaluación de proyecto de inversión, Liderazgo, Supervisión, Finanzas, Proyectos, Gerencia, Riesgos, Administración o afines (indispensable).</p> <p>Master/ Egresado de Maestría o Magister o MBA (Indispensable)</p>																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										

	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: División Red de Agencias

Analista Regional																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> </table>		Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 10 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 5 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 3 años	<input checked="" type="checkbox"/>	Mínimo 1 año	<input type="checkbox"/>	Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	<input checked="" type="checkbox"/>	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	<input checked="" type="checkbox"/>	Especialización
Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 10 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 5 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 3 años	<input checked="" type="checkbox"/>																												
Mínimo 1 año	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>																												
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
<input checked="" type="checkbox"/>	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
<input checked="" type="checkbox"/>	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>										
	B	I	A																										
1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
Idioma	B	I	A																										
-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos en evaluación, gestión y cobranza de créditos, gestión de riesgos y atención al usuario (Indispensable) Conocimientos sobre tecnología crediticia y visitas de campo (Indispensable) Conocimientos en créditos agropecuarios (Indispensable) Conocimientos de indicadores de calidad de cartera y rentabilidad (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en negocios, créditos, finanzas, microfinanzas o afines, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Zootecnista, Administración, Contabilidad, Economía, Ingeniería Industrial o carreras afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Finanzas, Microfinanzas, Riesgos crediticios o afines (Indispensable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: División Red de Agencias
Jefe de Agencia
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
Quechua (deseable)	X		

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos en evaluación, gestión y cobranza de créditos. Conocimiento de microfinanzas (Indispensable)
Conocimiento de otorgamiento de créditos agropecuarios (Indispensable)
Conocimiento sobre administración de personal y planeamiento estratégico o afines (Indispensable).

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 3 años en cargos de ejecutivo o supervisor o puestos en áreas de similares características y responsabilidades.

Experiencia como Administrador de agencia, Jefe de Agencia, Analista Senior, Funcionario o similares en el área comercial, negocios o afines.

O 3 años de experiencia mínimo en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de similares características y responsabilidades en Agrobanco.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Zootecnista, Administración, Contabilidad, Economía, Ingeniería Industrial, Finanzas, Derecho o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en temas de microfinanzas y/o Liderazgo y/o Supervisión y/o Finanzas, Proyectos, Gerencia, Riesgos, Administración o afines (Indispensable)

Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
------	-------------	-------

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: División Red de Agencias

Oficial de Negocios																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> </table>		Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 10 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 5 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año	<input type="checkbox"/>	Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 10 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 5 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 3 años	X																												
Mínimo 1 año	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>																												
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 40%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>Quechua (deseable)</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	Quechua (deseable)	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>										
	B	I	A																										
1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>																										
Idioma	B	I	A																										
Quechua (deseable)	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos en Técnicas de Ventas, Cobranza y Negociación, Evaluación Crediticia (Indispensable) Conocimientos en créditos agropecuarios (Indispensable) Conocimientos en Tecnología de créditos para Micro y Pequeña empresa (Indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en negocios, comercial, microfinanzas, finanzas, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Zootecnista, Administración, Contabilidad, Economía, Ingeniería Industrial, informática, Derecho o carreras afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Curso en microfinanzas, evaluación de proyectos de Inversión, finanzas, Compliance o afines. (Indispensable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: División Red de Agencias

Oficial de Negocios I																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> </table>		Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 10 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 5 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 3 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 1 año	<input checked="" type="checkbox"/>	Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td><td>Especialización</td></tr> </table>		<input checked="" type="checkbox"/>	Egresado Técnico	<input type="checkbox"/>	Egresado Universitario	<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input type="checkbox"/>	Titulado	<input type="checkbox"/>	Colegiado	<input type="checkbox"/>	Maestría	<input type="checkbox"/>	Especialización
Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 10 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 5 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 3 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 1 año	<input checked="" type="checkbox"/>																												
Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>																												
<input checked="" type="checkbox"/>	Egresado Técnico																												
<input type="checkbox"/>	Egresado Universitario																												
<input type="checkbox"/>	Bachiller																												
<input type="checkbox"/>	Titulado																												
<input type="checkbox"/>	Colegiado																												
<input type="checkbox"/>	Maestría																												
<input type="checkbox"/>	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Quechua (deseable)</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	Quechua (deseable)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>										
	B	I	A																										
1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
Idioma	B	I	A																										
Quechua (deseable)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos en Técnicas de Ventas, Cobranza y Negociación, Evaluación Crediticia (Indispensable) Conocimientos en créditos agropecuarios (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Zootecnista, carreras en ciencias administrativas, economía, contabilidad, informática, ciencias de la comunicación, Derecho o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Cursos en evaluación de proyectos de Inversión, microfinanzas, compliance, banca, finanzas o afines (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia		Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad		3																										
	Compromiso		3																										

	Innovación / Proactividad	3
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios

Unidad Orgánica: División de Supervisión de Créditos

Jefe de Supervisión de Créditos																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 8 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 8 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización	
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 8 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1"> <tr> <td></td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td align="center">X</td> <td></td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1"> <tr> <td>Idioma</td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A															
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos en evaluación, gestión y cobranza de créditos, gestión de riesgos y atención al usuario (Indispensable)																													
Conocimientos sobre tecnología crediticia y visitas de campo (Indispensable)																													
Conocimientos en créditos agropecuarios (Indispensable)																													
Conocimiento en supervisión de créditos. (Indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 5 años en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características y responsabilidades en negocios, supervisión de créditos, finanzas, microfinanzas o Afines o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Administración, Contabilidad, Economía, Ingeniería Industrial o carreras afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Finanzas, Microfinanzas, Créditos o afines. (Indispensable) Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Negocios

Unidad Orgánica: División de Supervisión de Créditos

Asistente de División de Supervisión de Créditos																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	X	Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Titulado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico	X	Egresado Universitario		Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría		Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año	X																												
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
X	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos en evaluación, gestión y cobranza de créditos, gestión de riesgos y atención al usuario (Indispensable)																													
Conocimientos sobre tecnología crediticia y visitas de campo (Indispensable)																													
Conocimientos en créditos agropecuarios (Deseable)																													
Conocimiento en supervisión de créditos. (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en negocios, supervisión de créditos, finanzas, microfinanzas o afines, Indispensable .																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Administración, Contabilidad, Economía, Ingeniería Industrial o carreras afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Finanzas, Microfinanzas, Créditos o afines. (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3																											
	Compromiso	3																											
	Innovación / Proactividad	3																											

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: División de Administración de Fondos Especiales

Jefe de Administración de Fondos Especiales																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 8 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 8 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 8 años	X																											
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office		X																										
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimiento en Gestión Integral de Riesgos, Control Interno, Proyectos, Presupuesto, Inversiones o afines (Indispensable) Conocimiento en Microfinanzas, Gestión Pública, Planeamiento estratégico o afines (Indispensable) Conocimiento en normativas del Estado. (Deseable)																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades en administración, finanzas, negocios o puestos afines 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Administración, Contabilidad, Economía, Ingeniería Industrial o carreras afines.																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Negocios, Finanzas, Administración o afines (Indispensable). Master/ Egresado de Maestría o Magister o MBA (Deseable)																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: División de Administración de Fondos Especiales

Analista de Fondos Especiales																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td>X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td>X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 5 años																												
Mínimo 3 años	X																											
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%; text-align: center;">Idioma</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office		X																										
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Administración y Gestión de fondos del Estado y entidades privadas que son canalizados al banco (Deseable). Conocimiento en el otorgamiento, evaluación y seguimiento de créditos (Indispensable) Conocimientos en Análisis financiero y Matemática financiera (Deseable) Conocimiento en Control Interno, Proyectos, Presupuesto, Inversiones (Indispensable) Conocimiento en Microfinanzas, Gestión Pública, Planeamiento estratégico o afines (Indispensable)																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área de negocios, operaciones o afines, Indispensable.																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Zootecnista, Economía, Administración derecho o afines.																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en análisis financiero, Banca finanzas, gestión pública, proyectos de inversión o afines (Indispensable).																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios

Unidad Orgánica: División de Administración de Fondos Especiales

Asistente de Fondos Especiales																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td align="center">x</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	x	Mínimo 6 meses			<table border="1"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td align="center">x</td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td></td><td>Especialización</td></tr> </table>		Egresado Técnico	x	Egresado Universitario		Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría		Especialización	
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año	x																												
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
x	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td align="center">X</td><td></td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X			<table border="1"> <tr><td>Idioma</td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td align="center">-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	Idioma	B	I	A	-														
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos en créditos agropecuarios (Deseable) Conocimiento en Técnicas de Ventas, Cobranza y Negociación (Deseable) Conocimiento en evaluación Crediticia, Tecnología de créditos para Microempresa o afines (Indispensable). Conocimiento en Gestión Pública, Planeamiento estratégico o afines (Indispensable) Conocimiento en normativas del Estado. (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en negocios, operaciones o afines, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Zootecnista, carreras en ciencias administrativas, ciencias de la comunicación, derecho o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización y/o curso en microfinanzas, evaluación de proyectos de Inversión, finanzas o afines. (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3																											
	Compromiso	3																											

	Innovación / Proactividad	3
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: División de Recuperaciones

Jefe de Recuperaciones																											
REQUISITOS GENERALES																											
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 8 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 8 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>		Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																											
Mínimo 10 años																											
Mínimo 8 años	X																										
Mínimo 3 años																											
Mínimo 1 año																											
Mínimo 6 meses																											
	Egresado Técnico																										
	Egresado Universitario																										
X	Bachiller																										
	Titulado																										
	Colegiado																										
	Maestría																										
X	Especialización																										
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																											
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																								
1. Microsoft Office		X																									
Idioma	B	I	A																								
-																											
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																											
<p>Conocimiento de estrategias de recuperación de cartera en instituciones financieras (Indispensable)</p> <p>Conocimiento en procesos de cobranzas judiciales y extrajudiciales (indispensable).</p> <p>Conocimientos en Finanzas y normatividad del sistema financiero (indispensable).</p> <p>Conocimiento en normativas del Estado. (Deseable)</p>																											
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																											
<p>AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características y responsabilidades en recuperación, cobranzas, procesos judiciales, riesgos de créditos o afines o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco</p> <p>AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)</p> <p>CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Derecho, Administración, Contabilidad, economía, Ingeniería Industrial y/o carreras afines</p> <p>INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en aspectos legales y financieros de la Gestión Crediticia o afines (indispensable). Master/ Egresado de Maestría o Magister o MBA (Deseable)</p>																											
COMPETENCIAS REQUERIDAS																											
Tipo	Competencia	Nivel																									
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																									
	Compromiso	4																									

	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: División de Recuperaciones

Asistente de Recuperaciones Cartera Vencida Minorista																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	X	Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Titulado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico	X	Egresado Universitario		Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría		Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año	X																												
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
X	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento de estrategias de recuperación de cartera minorista en instituciones financieras (Indispensable) Conocimientos en Indicadores de cobranzas, planificación, mercado/entorno y clientes. (Indispensable) Conocimiento y/o experiencia manejando carteras minoristas. (Indispensable) Conocimiento en normativas del Estado. (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades o afines.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Derecho, Administración, Contabilidad, economía, Ingeniería Industrial y/o carreras afines																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Finanzas, Microfinanzas, Créditos o afines. (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3																											
	Compromiso	3																											
	Innovación / Proactividad	3																											

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios Unidad
Orgánica: División de Recuperaciones
Asistente de Cartera Judicial Minorista
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
X	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en procesos de cobranzas judiciales y extrajudiciales (Indispensable).
Conocimiento y/o manejo en informes de la Cartera Minorista Judicializada. (Indispensable)
Conocimientos en Indicadores de cobranzas, planificación, mercado/entorno y clientes. (Indispensable)
Conocimiento en normativas del Estado. (Deseable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en recuperación, cobranzas, procesos judiciales, riesgos de créditos o afines, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Derecho

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en aspectos legales y financieros de la Gestión Crediticia o afines (Deseable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios Unidad

Orgánica: División de Recuperaciones

Asistente de Cartera Castigada

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
X	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento de estrategias de recuperación de la cartera y procedimientos para el castigo contable. (Indispensable)
Conocimientos en Indicadores de cobranzas, planificación, mercado/entorno y clientes. (Indispensable)
Conocimiento y/o experiencia manejando cartera vencida
Conocimiento en normativas del Estado. (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en recuperación, cobranzas, procesos judiciales, riesgos de créditos o afines, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACION REQUERIDA:

Derecho, Administración, Contabilidad, economía, Ingeniería Industrial y/o carreras afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Finanzas, Microfinanzas, Créditos o afines. (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: División de Cartera No Minorista
Jefe de Cartera No Minorista
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
	Bachiller
X	Titulado
X	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento de estrategias de recuperación de cartera no minorista en instituciones financieras (Indispensable)
- Conocimiento en procesos de cobranzas judiciales y extrajudiciales (indispensable).
- Conocimientos en Finanzas y normatividad del sistema financiero (Indispensable)
- Conocimiento en normativas del Estado. (Deseable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 5 años en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades en recuperación, cobranzas, procesos judiciales, riesgos de créditos o afines o **3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Derecho, Administración, Contabilidad, economía, Ingeniería Industrial y/o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

 Diplomado y/o Especialización en aspectos legales y financieros de la Gestión Crediticia o afines (indispensable).
 Máster/ Egresado de Maestría o Magister o MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Negocios
Unidad Orgánica: División de Cartera No Minorista
Asistente de Cartera Judicial No Minorista
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
X	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento de estrategias de recuperación de cartera no minorista en instituciones financieras (Deseable)

Conocimientos sólidos de indicadores de calidad de cartera y rentabilidad (Deseable)

Conocimiento en procesos de cobranzas judiciales y extrajudiciales (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 1 año en puestos como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Derecho, Administración, Contabilidad, economía, Ingeniería Industrial y/o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Curso en aspectos legales y financieros de la Gestión Crediticia o afines (indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 143 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	-	-
	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

**Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad Orgánica:
Gerencia de Transformación Digital e Innovación**

Gerente de Transformación Digital e Innovación

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	X
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
X	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
Inglés (Deseable)		X	

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos en Gestión de Servicios TI, Gestión de Riesgos en Seguridad Informática y Comunicaciones, Gestión y Normas públicas y/o otras afines (Deseable).

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

5 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas, **habiendo aplicado transformación digital y/o soporte informativo. Habiendo ejercido estos cargos dentro de los últimos 10 años, indistintamente.**

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

3 años mínimo laborando en el sector o sectores afines, en empresas públicas y/o privadas. (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Computación, Ingeniería Informática y Tecnología de la Información o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Titulado en Maestría en Dirección de Sistemas y Tecnologías de la Información, en Administración o afines al puesto (Indispensable)
Certificación de PMI, Certificación en Gestión de Proyectos, Gestión de proyectos de TI y/o otras afines. (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	5

	Compromiso	5
	Innovación / Proactividad	5
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	5
	Capacidad de Dirección	5
	Gestión de Personas	5
	Colaboración e Influencia	5
	Gestión del Cambio	5
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	5
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	5
	Planificación y Organización	5

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad
Orgánica: División de Desarrollo
Jefe de Desarrollo
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	x
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Metodologías de desarrollo ágiles y gestión de proyectos – Scrum, PMP (Indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades o **3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.**

 Experiencia en programación de AS400, .NET, Java, **Indispensable**

 Experiencia en BD DB2 y MS SQL, **Indispensable**

 Experiencia con el software financiero IBS, **Indispensable**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería de Sistemas o Informática, Ingeniería de Software, Ingeniería industrial o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Gestión de Proyectos PMP, Desarrollo de Sistemas, Software, Scrum, PRINCE2, COBIT, ITIL o afines (Indispensable).

Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4

	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad Orgánica:

División de Desarrollo

Especialista de sistemas																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 6 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 6 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td style="text-align: center;">B</td><td style="text-align: center;">I</td><td style="text-align: center;">A</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">1. Microsoft Office</td><td></td><td style="text-align: center;">X</td><td></td></tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Idioma</td><td style="text-align: center;">B</td><td style="text-align: center;">I</td><td style="text-align: center;">A</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
<p>Conocimiento en mantenimiento preventivo y correctivo a los aplicativos y sistemas informáticos (deseable).</p> <p>Conocimiento en Soluciones de Negocios (deseable).</p> <p>Conocimiento y manejo en base de datos como MS-SQL y/o DB2/AS400 o afines (indispensable).</p> <p>Conocimiento en incidencias asociadas a los Sistemas de Información (deseable).</p> <p>Conocimientos en desarrollo en AS400 (deseable)</p>																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																													
Experiencia de 4 años mínimos en cargos desde Analista o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																													
Experiencia mínima de 2 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																													
Ingeniería de Sistemas o Informática, Ingeniería de Software o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																													
Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Gestión de proyectos, Sistemas o afines (Indispensable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad
Orgánica: División de Desarrollo

Gestor de demanda																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;">Mínimo 15 años</td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Idioma</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en mantenimiento preventivo y correctivo a los aplicativos y sistemas informáticos (deseable).																													
Conocimiento en Soluciones de Negocios (deseable).																													
Conocimiento en incidencias asociadas a los Sistemas de Información (deseable).																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: 3 años en mínimos en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACION REQUERIDA: Ingeniería de Sistemas o Informática, Ingeniería de Software o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Gestión de proyectos, Sistemas o afines (Indispensable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											
	Visión Estratégica	4																											
	Capacidad de Dirección	4																											

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 151 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad
Orgánica: División de Desarrollo
Gestor de Calidad
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
x	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		x	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en metodologías de desarrollo ágiles y gestión de proyectos – Scrum, PMP (Deseable)

Conocimiento del almacenamiento de datos y arquitectura web (Indispensable)

Conocimiento en programación de AS400 (Deseable)

Conocimiento en el manejo de software financiero IBS.(Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 3 años en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería informática, sistemas, software, ingeniería industrial o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Gestión de Proyectos, Calidad, Sistemas, Gestión de la Información, ISO/IEC 25000 o ISTQB Innovación o afines (indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 153 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad

Orgánica: División de Desarrollo

Asistente de Información

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

X	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en atención de requerimientos (indispensable).
Conocimiento en aplicaciones financieras (deseable).
Conocimiento de administración de servidores Windows y MS Office 365 (intermedio) (indispensable).

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable.**

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería de Sistemas, Informática o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 155 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	
	Gestión del Cambio	-	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad Orgánica:
División de Infraestructura, Producción Y Soporte

Jefe de Infraestructura, Producción y Soporte																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;">Mínimo 15 años</td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 8 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 8 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">x</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">x</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	x	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	x	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 8 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
x	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
x	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td></td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		x		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>Idioma</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			B	I	A	Idioma				-									
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		x																											
	B	I	A																										
Idioma																													
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en BD DB2 y/o MS SQL (Inidispensable) Software financiero IBS (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 5 años en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable. Experiencia en sistemas AS400, servidores Intel, redes, cybersecurity, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería de Sistemas, Informático, Software, Ingeniero Industrial o afines																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Seguridad de la Información, Gestión de la Información, Innovación, Gestión de Proyectos, Metodologías Agiles, sistemas, ti, AZ-303 - Microsoft Azure Architect Technologies, AZ-304 - Microsoft Azure Architect Design, AZ-305 - Designing Microsoft Azure Infrastructure Solutions, AZ-400 - Microsoft Azure DevOps Solutions, AZ-500 - Microsoft Azure Security Technologies, AZ-600 - Configuring and Operating a Hybrid Cloud with Microsoft Azure Stack Hub, AZ-700 - Designing and Implementing Microsoft Azure Networking Solutions, COBIT, ITIL o afines (Indispensable). Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia		Nivel																										

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad Orgánica:
División de Infraestructura, Producción Y Soporte

Especialista de Infraestructura y Producción																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;">Mínimo 15 años</td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>Idioma</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			B	I	A	Idioma				-									
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
	B	I	A																										
Idioma																													
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
<p>Conocimiento en Seguridad de redes, análisis de tráfico, detección de ataques, balanceadores, concentrador de eventos, virtualización, almacenamiento en nube basado en las buenas prácticas de seguridad o afines (Indispensable)</p> <p>Conocimiento en configuración, monitoreo, operaciones, implementación de equipos dispositivos, elementos, sistemas, plataformas de networking, seguridad de redes seguridad en infraestructura o afines (Indispensable)</p>																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
<p>AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia de 4 años mínimos en cargos desde Analista o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades.</p> <p>AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 2 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)</p> <p>CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería de Sistemas, Informático, Ingeniero Industrial o afines</p> <p>INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Seguridad de la Información, Gestión de la Información, Innovación, Gestión de Proyectos, Metodologías ágiles o afines (Indispensable).</p>																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											
	Visión Estratégica	4																											

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 159 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección		4
	Gestión de Personas		4
	Colaboración e Influencia		4
	Gestión del Cambio		4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		4
	Planificación y Organización		4

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad Orgánica:
División de Infraestructura, Producción Y Soporte

Analista en Base de Datos																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años	X																												
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1. Microsoft Office</td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en Administración de BD SQL y DB2 (indispensable).																													
Conocimiento en programación sobre SQL Server, Manejo de ETL o afines (Indispensable)																													
Conocimiento en la Normativa SBS (Deseable)																													
Conocimiento en diseño, despliegue y monitoreo de servidores de base de datos (indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, Indispensable																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería Informática, Sistemas, Computación, Industrial o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en administración de base de datos SQL o afines (Indispensable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											
	Visión Estratégica	-																											
	Capacidad de Dirección	-																											

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 161 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad Orgánica:

División de Infraestructura, Producción Y Soporte

Analista de Infraestructura y Redes

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACIÓN ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en Administración y Diseño de Arquitecturas de plataformas Windows, Linux, VMWare, Redes, Seguridad, Administración de Servidores (Directorio Activo, Microsoft Exchange, File Server, WSUS, Antivirus) o afines (Deseable)
 Conocimiento de Administración de Equipos de Red (indispensable)
 Conocimiento en Administración de Firewall (indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería Informática, Computación, Redes, Sistemas, Industrial, Electrónica o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en infraestructura, redes o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 163 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad Orgánica:
División de Infraestructura, Producción Y Soporte

Analista en Administración de AS400																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses			<table border="1"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>		Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización	
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años	X																												
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td align="center">X</td><td></td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X			<table border="1"> <tr><td>Idioma</td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	Idioma	B	I	A	-														
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en operación sobre plataforma AS400 (indispensable)																													
Conocimiento en redes, comunicaciones, servidores, soluciones y procesos diarios del Core Bancario (indispensable).																													
Conocimiento en base de datos DB2 (deseable).																													
Conocimiento administración de software ERP (deseable)																													
Conocimiento en IBS o algún otro Core Bancario (deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en puestos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería de Sistemas, Informática, Software o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Gestión de proyectos, productos financieros, operación avanzada AS400 o afines (Indispensable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											
	Visión Estratégica	-																											
	Capacidad de Dirección	-																											

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 165 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad Orgánica:
División de Infraestructura, Producción Y Soporte

Senior de Soporte en Hardware																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;">Mínimo 15 años</td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>Idioma</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			B	I	A	Idioma				-									
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
	B	I	A																										
Idioma																													
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en mantenimiento y reparación de Hardware (indispensable) Conocimiento en soporte técnico, help desk y redes (indispensable). Conocimiento en infraestructura tecnológica de usuario final (deseable). Conocimiento administración de software ERP (deseable) Conocimiento en Windows Server (deseable).																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia de 3 años en mínimos en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería Informática, Sistemas, Computación, Software, Industrial o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Redes, Hardware, Gestión de Proyectos o afines (Indispensable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS CENTRALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Trabajo en Equipo	4																											

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	-
	Gestión de Personas	-
	Capacidad de Dirección	-
	Colaboración e Influencia	-
	Gestión del Cambio	-
	Alineamiento a las Normas	-
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Gestión de la comunicación	4
	Planificación y Organización	4
	Proactividad	4

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad Orgánica:
División de Infraestructura, Producción Y Soporte
Asistente de Soporte en Hardware
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

X	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			x

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en mantenimiento y reparación de Hardware (indispensable)

Conocimiento en soporte técnico, help desk y redes (indispensable).

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería Informática, Sistemas, Computación, Software, Industrial o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:
COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 169 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad Orgánica:
División de Infraestructura, Producción Y Soporte
Asistente Técnico de Soporte a Usuarios
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

X	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos en ITIL (deseable)

Conocimiento en sistemas operativos Windows (indispensable).

Conocimiento administración de software ERP (deseable).

Conocimientos básicos de escala de incidentes (deseable).

REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en redes y comunicaciones, Soporte, sistemas y/o Seguridad de la Información o afines, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería Informática, Sistemas, Computación, Software, Industrial o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:
COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 171 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad
Orgánica: División de Innovación y Banca Digital
Jefe de Innovación y Banca Digital
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	x
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en metodologías de desarrollo ágiles y gestión de proyectos – Scrum, PMP (Indispensable)
Conocimiento del almacenamiento de datos y arquitectura web (Indispensable)
Conocimientos en programación de AS400 (Deseable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 5 años en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades o **3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.**

Experiencia con el software financiero IBS, **Indispensable.**

Experiencia en Proyectos de Desarrollo de SW, Datawarehouse y/o Business Intelligence, **Indispensable.**

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería informática, sistemas, software, ingeniería industrial o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Gestión de Proyectos, Desarrollo de Sistemas, Tecnología, Metodología de Desarrollo, PMP, Scrum, PRINCE2, Negocios, Marketing, CRM, herramientas analíticas, Design Thinking o afines (Indispensable).

Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 173 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4	
	Capacidad de Dirección	4	
	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad

Orgánica: División de Innovación y Banca Digital

Gestor de Innovación y Banca Digital

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos avanzados con herramientas de prospección, herramientas de administración de campañas o afines (Deseable)
Conocimientos o especialización en metodologías de innovación (SIT, Design Thinking, Lean Startup o afines) (Indispensable)
Conocimiento en Negocios, Marketing, CRM.(Deseable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia de 3 años mínimos en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades en Business Analytics, CRM Analítico, y Administración de Campañas; así como Proyectos de TI (Datawarehouse) y Business Intelligence, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Estadística, Informática, Sistemas, Ingeniería industrial, Empresarial Administración, Negocios, o carreras afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Negocios, Marketing, CRM, Herramientas Analíticas, Metodologías Ágiles, Proyectos, Innovación o afines. (Indispensable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 175 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección		4
	Gestión de Personas		4
	Colaboración e Influencia		4
	Gestión del Cambio		4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		4
	Planificación y Organización		4

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad
Orgánica: División de Innovación y Banca Digital

Gestor de Proyectos																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;">Mínimo 15 años</td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>				Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>Idioma</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>				B	I	A	Idioma				-									
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
	B	I	A																										
Idioma																													
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en Gestión de proyectos Indispensable)																													
Conocimiento en metodologías de desarrollo ágiles y gestión de proyectos – Scrum, PMP (Indispensable)																													
Conocimiento en almacenamiento de datos y arquitectura web (Deseable)																													
Conocimiento en programación de AS400 (Deseable)																													
Conocimiento en manejo software financiero IBS (Deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																													
Experiencia de 3 años en mínimos en cargos desde Asistente o equivalentes en áreas de similares características o responsabilidades, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																													
Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																													
Ingeniería informática, sistemas, software, ingeniería industrial o carreras afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																													
Diplomado y/o Especialización y/o Certificación en Gestión de Proyectos, Desarrollo de Sistemas, Tecnología, Metodología de Desarrollo, PMP, Scrum, PRINCE2 o afines (Indispensable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											
	Visión Estratégica	4																											
	Capacidad de Dirección	4																											

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 177 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad

Orgánica: División de Procesos, Organización y Métodos

Jefe de Procesos, Organización y Métodos

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en gestión de proyectos y/o Organización y/o métodos y/o Calidad (deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características y responsabilidades en proyectos normativos de negocio, mejora de procesos, calidad o afines o **3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.**

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería Industrial, Administración o carreras afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en gestión de proyectos, organización y Métodos, planificación estratégica o afines (indispensable).

Master/ Egresado de Maestría o Magister o MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad

Orgánica: División de Procesos, Organización y Métodos

Especialista de Procesos, Organización y Métodos

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 6 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
x	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			

Conocimientos de Idiomas:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en metodologías de desarrollo ágiles y gestión de proyectos – Scrum, PMP (Indispensable)
Conocimiento en sistemas de notación (BPMN) y de modelización (UML) o afines (Indispensable)
Conocimiento del almacenamiento de datos y arquitectura web o afines (Deseable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia **mínima** de 4 años en **cargos desde** Analista, **equivalentes** o en puestos de similares características y responsabilidades.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería informática, sistemas, software, ingeniería industrial o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en gestión de proyectos, procesos, calidad, Metodologías ágiles, ti o afines (indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 181 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad

Orgánica: División de Procesos, Organización y Métodos

Analista de Procesos, Organización y Métodos

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en Bizagi o Visio a nivel intermedio (Indispensable)
Conocimientos en gestión de proyectos (Deseable)
Conocimiento en la gestión de procesos (Indispensable)
Conocimiento en elaboración de documentos normativos (deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería Industrial, Administración, Ingeniería Empresarial, y afines (Indispensable)

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en mejora de procesos y/o gestión de proyectos y/o sistemas de calidad y/o Sistemas Integrados de Gestión o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 183 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Transformación Digital e Innovación Unidad

Orgánica: División de Procesos, Organización y Métodos

Asistente de Procesos, Organización y Métodos

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
X	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en bizagi o visio o afines (Indispensable)
Conocimientos en gestión de proyectos (Deseable)
Conocimiento en el modelamiento de procesos y Flujogramas (Indispensable)
Conocimiento en elaboración de documentos normativos (deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería Industrial, Administración, Ingeniería Empresarial o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Cursos en Mejora de Procesos, Gestión de Proyectos, sistemas de calidad, Metodologías Ágiles afines (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 185 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano Unidad Orgánica:
Gerencia de Gestión del Talento Humano
Gerente de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	X
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACIÓN ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
X	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
Inglés (Deseable)		X	

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Negociaciones Sindicales, Compensaciones, Gestión del Cambio, Gestión y Normas Públicas y/o otras afines (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

5 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

3 años mínimo laborando en el sector o sectores afines, en empresas públicas y/o privadas.(Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración de Empresas, Psicología, Ingeniería Industrial, Derecho o carreras afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Titulado de MBA, Maestría en Administración, Gestión de Personas o afines al puesto. Programa de Alta Dirección, Gestión de proyectos, Planeamiento estratégico, Gestión de Recursos Humanos y/o otras afines (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	5
	Compromiso	5
	Innovación / Proactividad	5
	Visión Estratégica	5

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 187 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección		5
	Gestión de Personas		5
	Colaboración e Influencia		5
	Gestión del Cambio		5
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		5
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		5
	Planificación y Organización		5

**Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano Unidad Orgánica:
División de Desarrollo del Talento Humano**

Jefe de Desarrollo del Talento Humano

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos en selección de personal, desarrollo, desempeño, comunicación organizacional o afines (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 5 años en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades o **3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.**

Experiencia en administración de personal, atracción del talento, capacitación, gestión de clima, cultura y desempeño e indicadores de gestión de recursos humanos, legal o afines, **Indispensable.**

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Ingeniería industrial, Gestión de Recursos Humanos, Psicología o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Dirección de Recursos Humanos, Administración, proyectos, Metodologías ágiles, gerencia o afines. (indispensable)
Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 189 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4	
	Capacidad de Dirección	4	
	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

**Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano Unidad Orgánica:
División de Desarrollo del Talento Humano**

Gestor en Capacitación, Desarrollo y Cultura Organizacional

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
X	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos en procesos de gestión de recursos humanos (indispensable).
Conocimiento en selección, capacitación, desarrollo, clima, desarrollo cultural o afines (Indispensable)
Conocimiento en indicadores de recursos humanos (KPIs) (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 3 años en **cargos desde** asistente realizando funciones de similares características y responsabilidades como generalista o afín en el área de Gestión de Recursos Humanos, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración de empresas, Ingeniería Industrial, Administración, Relaciones Industriales, Gestión en Recursos Humanos, Psicología o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Recursos Humanos o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 191 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

**Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano Unidad Orgánica:
División de Desarrollo del Talento Humano**

Analista de Atracción y Retención de personal

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
X	Titulado
X	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en Assessment Center, entrevista por competencias, Técnicas de Headhunting (Indispensable)
Conocimiento de aplicación y análisis de pruebas psicológicas (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de **2** años en **cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en formación, desarrollo, capacitación, reclutamiento y selección, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Psicología, Administración, Ingeniería Industrial o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Atracción y Selección de Personal, Recursos Humanos o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 193 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

**Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano Unidad Orgánica:
División de Desarrollo del Talento Humano**

Asistente de capacitación, desarrollo y cultura organizacional

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
X	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en el manejo de Sistemas ERP, Spring (Deseable)
Conocimiento en manejo y gestión de archivo (deseable).
Conocimiento en selección, capacitación, desarrollo, clima, desempeño (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración de empresas, ingeniería industrial, Psicología, Gestión de Recursos Humanos o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Cursos de capacitación en recursos humanos, medición del desempeño, clima, cultura o afines (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 195 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano Unidad Orgánica:

División de Desarrollo del Talento Humano

Analista SSOMA																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> </table>	Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 10 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 5 años	<input type="checkbox"/>	Mínimo 3 años	<input checked="" type="checkbox"/>	Mínimo 1 año	<input type="checkbox"/>	Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>				Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 10 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 5 años	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 3 años	<input checked="" type="checkbox"/>																												
Mínimo 1 año	<input type="checkbox"/>																												
Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>																												
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>			Idioma	B	I	A	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>										
	B	I	A																										
1. Microsoft Office	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
Idioma	B	I	A																										
-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																										
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos de las normas ISO 14001 e ISO 45001 Conocimiento y manejo de Legislación Peruana de SST e indicadores																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería en Salud en el trabajo, seguridad ocupacional, Ambiental, Mecánica, Industrial y/o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Especialización / Diplomado en Seguridad, Salud y medio ambiente, Sistemas Integrados de Gestión o afines.																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											
	Visión Estratégica	-																											
	Capacidad de Dirección	-																											

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 197 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano Unidad Orgánica:

División de Desarrollo del Talento Humano

Médico Ocupacional																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACIÓN ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="width: 20px;"></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 6 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Titulado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Maestría</td></tr> <tr><td></td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario		Bachiller	X	Titulado	X	Colegiado	X	Maestría		Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 6 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
X	Titulado																												
X	Colegiado																												
X	Maestría																												
	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td style="text-align: center;">B</td><td style="text-align: center;">I</td><td style="text-align: center;">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td style="text-align: center;">X</td><td></td></tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Idioma</td><td style="text-align: center;">B</td><td style="text-align: center;">I</td><td style="text-align: center;">A</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
<p>Conocimientos en la ley 29783 y su reglamento, Resolución Ministerial N.º 312-2011-MINSA, Resolución Ministerial 1275-2021 y su reglamento</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																													
Experiencia mínima de 4 años en medicina del trabajo o salud ocupacional o en puestos de similares características y responsabilidades, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																													
Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																													
Medico Titulado y Colegiado																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																													
Egresado de Maestría en Salud Ocupacional, Medicina Ocupacional, Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión de Riesgos de Desastres o equivalentes para implementar el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la COVID 19 en el Trabajo																													
Deseable un curso que incluya pruebas funcionales en Salud Ocupacional, certificado por una universidad pública o privada con Escuela o Facultad de Medicina o de Ciencias de la Salud o por el Instituto Nacional de Salud en coordinación con la Dirección General de Salud Ambiental.																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano Unidad Orgánica:

División de Desarrollo del Talento Humano

Enfermero Ocupacional																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td>X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses			<table border="1"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td>X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td>X</td><td>Especialización</td></tr> </table>		Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización	
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años	X																												
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1"> <tr><td></td><td>B</td><td>I</td><td>A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td>X</td><td></td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X			<table border="1"> <tr><td>Idioma</td><td>B</td><td>I</td><td>A</td></tr> <tr><td>-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	Idioma	B	I	A	-														
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Con conocimientos en la ley 29783 y su reglamento, Resolución Ministerial N.º 312-2011-MINSA, Resolución Ministerial 1275-2021 y su reglamento																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en puestos de enfermería ocupacional o en puestos de similares características y responsabilidades, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Enfermería Titulada																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Cursos o especialización o Diplomado o Maestría en Salud Ocupacional, Medicina Ocupacional, Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión de Riesgos de Desastres o equivalentes para implementar el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la COVID 19 en el Trabajo (Indispensable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											
	Visión Estratégica	-																											

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3
	Colaboración e Influencia	3
	Gestión del Cambio	3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3
	Planificación y Organización	3

Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano

Unidad Orgánica: División de Remuneraciones y Administración de Personal

Jefe de Remuneraciones y Administración de Personal

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	x
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
x	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
x	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		x	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos en administración de personal, nomina, contratación, legislación laboral o afines
(Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características y responsabilidades o **3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable**

Experiencia en administración de personal, nomina, remuneraciones, gestión de asistencia, legislación laboral o afines, **Indispensable.**

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Ingeniería industrial, Contabilidad, Derecho, Gestión de Recursos Humanos, Psicología o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestrÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Dirección de Recursos Humanos, Administración, proyectos, Metodologías ágiles, gerencia o afines. (indispensable)

Master, Egresado de Maestría o Master (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 203 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4	
	Capacidad de Dirección	4	
	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano
Unidad Orgánica: División de Remuneraciones y Administración de Personal

Gestor de Administración de Personal y planeamiento de RRHH																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td>X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td>X</td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td>X</td><td>Especialización</td></tr> </table>				Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller	X	Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
X	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="width: 10%;">B</th> <th style="width: 10%;">I</th> <th style="width: 10%;">A</th> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 70%;">Idioma</th> <th style="width: 10%;">B</th> <th style="width: 10%;">I</th> <th style="width: 10%;">A</th> </tr> <tr> <td>-</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>			Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en manejo de sistema SPRING (deseable)																													
Conocimiento en indicadores de administración del personal (KPIS) (Indispensable)																													
Conocimiento en legislación laboral, gestión del desempeño, administración de personal, herramientas de gestión o afines (Indispensable)																													
Diplomado en Desarrollo del Talento Humano (Indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																													
Experiencia mínima de 3 años en puestos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en temas de contratación, altas y bajas del personal en sistema, control de asistencia, administración de movimientos o afines, Indispensable																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																													
Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																													
Administración, Ingeniería Industrial, Gestión de Recursos Humanos o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																													
Diplomado y/o Especialización en Recursos Humanos, Derecho Laboral, Relaciones Laborales o afines (Indispensable).																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											
	Visión Estratégica	4																											

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano

Unidad Orgánica: División de Remuneraciones y Administración de Personal

Analista de Administración de Personal

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
x	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
x	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en el manejo de Sistemas ERP, Spring (Deseable)
Conocimiento en manejo y gestión de archivo (deseable).
Conocimiento en procesos laborales, contratos, control de vacaciones, nómina o afines (Deseable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 2 años desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración de empresas, ingeniería industrial, derecho, contabilidad, Gestión de RRHH, psicología o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Cursos de capacitación en recursos humanos, legislación laboral o afines (**Indispensable**)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 207 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano

Unidad Orgánica: División de Remuneraciones y Administración de Personal

Analista de Remuneraciones y Compensaciones																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 5 años																												
Mínimo 3 años	X																											
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio , B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio , B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td></td><td align="center">X</td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Idioma</td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td align="center">-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office			X																									
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimiento de Sistemas ERP (Indispensable). Conocimiento en Remuneración variable, escala remunerativa, elaboración de política remunerativa, elaboración de presupuesto (Indispensable)																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 2 años en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en remuneraciones, compensaciones o afines, Indispensable .																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Contabilidad, Gestión de Recursos Humanos o afines.																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Recursos Humanos, compensaciones, legislación laboral o afines (Indispensable).																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										
	Innovación / Proactividad	4																										
	Visión Estratégica	-																										
	Capacidad de Dirección	-																										

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 209 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Gestión del Talento Humano

Unidad Orgánica: División de Remuneraciones y Administración de Personal

Analista de Relaciones Laborales																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años	X	Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 5 años																												
Mínimo 3 años	X																											
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td align="center">x</td><td></td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		x		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Idioma</td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td align="center">-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office		x																										
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimientos en legislación laboral Vigente, Ley 728 (Indispensable)																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																												
Experiencia mínima de 2 años en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, Indispensable .																												
Experiencia en coordinación con entidades como Sunafil, Mintra, Poder Judicial, Indispensable .																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																												
Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																												
Derecho																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																												
Diplomado y/o Especialización en legislación laboral o afines (Indispensable).																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										
	Innovación / Proactividad	4																										
	Visión Estratégica	-																										
	Capacidad de Dirección	-																										

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 211 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

**Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad Orgánica:
Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas**

Gerente de Administración, Operaciones y Finanzas

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	X
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
X	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
Idioma			
Inglés (Deseable)		X	

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Gestión del Cambio, Negociaciones Sindicales, Ley de Inversión Pública, Ley de Contrataciones del Estado y/o otras afines.

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 7 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

3 años mínimo laborando en el sector o sectores afines, en empresas públicas y/o privadas. (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Economía, Contabilidad u otras carreras afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Titulado en MBA, Maestría en Administración, Finanzas, Dirección de Empresas o afines al puesto.
- Planeamiento estratégico, Dirección de Proyectos, Gestión de Recursos Humanos, Gestión Logística, Gestión Financiera y/o otras afines.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	5
	Compromiso	5
	Innovación / Proactividad	5

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 213 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	5	
	Capacidad de Dirección	5	
	Gestión de Personas	5	
	Colaboración e Influencia	5	
	Gestión del Cambio	5	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	5	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	5	
	Planificación y Organización	5	

**Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad Orgánica:
Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas**

Secretaria de la Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en liquidación, facturación, pagos financieros y pagos de servicios.

Conocimiento y experiencia en redacción de cartas, memorándums, entre otros.

Conocimiento en sistemas ERP.

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 2 años desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en Finanzas u Operaciones Financieras o afines, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Ingeniería Industrial, Contabilidad y/o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Administración, Gestión, Finanzas, Proyectos, Gerencia, Procesos, Riesgos o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 215 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad

Orgánica: División de Logística

Jefe de Logística

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en las leyes de contrataciones del estado y/o gestión logística (Indispensable)
Conocimiento de Sistemas ERP (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades en logística o **3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.**

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Ingeniería Industrial o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Administración, Supply Chain, Logística y/o afines (indispensable).
Certificación OSCE vigente y manejo del SEACE (Deseable)
Master/ Egresado de Maestría o Magister o MBA en contrataciones públicas, administración, Supply Chain, Logística y/o afines (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 217 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección		4
	Gestión de Personas		4
	Colaboración e Influencia		4
	Gestión del Cambio		4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		4
	Planificación y Organización		4

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Logística
Analista de Seguros
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos en seguros de tipo agrícolas (Deseable)
Conocimiento en productos activos y pasivos (Indispensable)
Conocimiento en seguros vinculados a los créditos (Indispensable)
Experiencia en la normatividad SBS con relación a la gestión de Seguros (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en pólizas de seguros vinculadas a los créditos, **Indispensable**.
Experiencia en el manejo y actualización de documentos normativos que regulen los procedimientos de contratación y atención de siniestros de los seguros contratados por una entidad financiera, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Economía, contabilidad, Administración o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o especialización en Riesgos, Seguros o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 219 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Logística
Senior de Activo Fijo y Control Patrimonial
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos Contables: NIIFs aplicables a los Activos Fijos (Indispensable)

Conocimientos en la normativa de la SBN (Superintendencia Nacional de Bienes Estatales) (Indispensable)

Conocimiento en el proceso de toma física de Activos Fijos y de los procesos de Conciliación (Indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 3 años en puestos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable**.

Experiencia en la elaboración de procesos relacionados al control de los Activos Fijos (altas, bajas, transferencias, prestamos, etc), **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Economía, Contabilidad, Administración, Ingeniería o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Activos Fijos, Control Patrimonial o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 221 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección	4	
	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Logística
Analista de Almacén y Archivo
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en inventario, archivo (Indispensable)

Conocimiento en control de stock (Indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en almacén, archivo o afines, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Contabilidad, Ingeniería Industrial o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Gestión de Control de Inventarios, archivo, logística o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 223 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Logística
Analista de Arrendamiento y Venta de Inmuebles
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en el sector de bienes raíces
Conocimientos en la normativa de la SBN (Superintendencia Nacional de Bienes Estatales) (Deseable)
Conocimiento en gestión de arrendamientos (Indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área de ventas, arrendamiento, alquiler inmuebles o afines, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Derecho, Administración, Economía, Ingeniería Industrial y/o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Gestión de Inmuebles, muebles, arrendamientos o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 225 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Logística
Analista de Viáticos y entregas a Rendir
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento de contabilidad o finanzas (Indispensable)

Conocimiento en Tributación (Deseable)

Conocimiento en el manejo de sistemas ERP (Indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 2 años **en cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en áreas de contabilidad y/o tesorería y/o afines, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Contabilidad, Economía, Administración, Ingeniería Económica, Ingeniería Industrial o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:
Especialización y/o diplomado en Contabilidad (Indispensable).
COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 227 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad

Orgánica: División de Logística

Asistente de Logística

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
X	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office	X		

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos de la Ley de Contrataciones con el Estado (Deseable)
Conocimiento en Compras y Logística (Deseable)
Conocimiento en el seguimiento a los despachos de materiales de proveedores, cumpliendo tiempos establecidos en orden de compra y/o servicio (Deseable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 1 año en **cargos desde asistente o en** puestos de similares características y/o responsabilidades, **Indispensable.**

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable).

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería Industrial, Contabilidad, Administración y/o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 229 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	
	Gestión del Cambio	-	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad

Orgánica: División de Logística

Chofer																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	X	Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td align="center">X</td><td>Secundaria completa</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td></td><td>Especialización</td></tr> </table>		X	Secundaria completa		Egresado Universitario		Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría		Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 5 años																												
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año	X																											
Mínimo 6 meses																												
X	Secundaria completa																											
	Egresado Universitario																											
	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td align="center">x</td><td></td><td></td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office	x			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td align="center">B</td><td align="center">I</td><td align="center">A</td></tr> <tr><td>Idioma</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>			B	I	A	Idioma													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office	x																											
	B	I	A																									
Idioma																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimiento de las rutas de la zona asignada. (Indispensable)																												
Conocimiento en el manejo de camioneta, camión, furgoneta (Según se requiera) (Indispensable)																												
Conocimiento básico de mecánica (Deseable)																												
Conocimiento de las normativas de tránsito. (Indispensable)																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como Chofer o en puestos de similares características y/o responsabilidades.																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 6 meses en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Secundaria Completa (Indispensable) Técnico egresado o Bachiller o Titulado de ciencias contables, administración, ciencias sociales, mecánica, automotriz, computación o afines (Deseable)																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Contar con licencia AI (Indispensable)																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3																										
	Compromiso	3																										
	Innovación / Proactividad	3																										
	Visión Estratégica	-																										
	Capacidad de Dirección	-																										

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 231 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	-	-
	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Logística
Analista de Contrataciones y Adquisiciones
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en las leyes de contrataciones del estado, gestión logística, gestión de compras (Indispensable)

Conocimiento de algún Sistema administrativo de compras como Spring, Oracle o afines. (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en almacén, archivo o afines, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Economía, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Industrial carreras afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

 Diplomado y/o Especialización en contrataciones públicas, logística o afines (Indispensable)
 Certificación OSCE vigente (Indispensable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 233 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Logística
Analista de Seguridad
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

- Conocimiento en logística de operaciones o afines (Deseable)
- Conocimiento en seguridad, alarmas, vigilancia (Indispensable)
- Conocimiento en elaboración de planes de acción y mecanismos de control para la prevención de riesgo, emergencias u otros (Indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área de Seguridad, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Ingeniería industrial, administración y/o carreras afines al puesto.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en temas de logística, seguridad o afines. (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 235 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		4
	Colaboración e Influencia		4
	Gestión del Cambio		4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		4
	Planificación y Organización		4

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Logística
Técnico de Seguridad
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	X

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

X	Secundaria completa
	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en Seguridad, logística, operaciones o afines (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 6 meses en **cargos desde técnicos o en** puestos de similares características y/o responsabilidades, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

No indispensable

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Carreras de Ingeniería, Administración, Economía o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:
COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 237 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	
	Gestión del Cambio	-	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad

Orgánica: División de Operaciones

Jefe de Operaciones

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento para la elaboración y manejo de KPI's (Indispensable)
Conocimiento en operaciones bancarias, legislación bancaria (indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de **3** años en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características y responsabilidades en operaciones, negociaciones o afines o **3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.**

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Ingeniería Industrial, Contabilidad, Economía o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Gestión Comercial, Finanzas o afines (indispensable).
Master/ Egresado de Maestría o Magister o MBA (Deseable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 239 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Operaciones
Especialista de Control de Operaciones
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 6 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento del Sistema IBS o afín (Indispensable)
Conocimiento en Operaciones Crediticias, Administración de Créditos y Recuperaciones o afines (Indispensable)
Conocimiento del proceso de garantías, seguros (indispensable)
Conocimiento sobre técnicas o gestión de personal (Deseable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 4 años en **cargos desde** analista **o** en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 2 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Ingeniería Industrial, Contabilidad, Economía o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Gestión de procesos, Gestión financiera bancaria o afines (Indispensable). Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 241 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Operaciones
Analista de Transferencias
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento del Sistema IBS o afín (Indispensable)

Conocimiento en manejo de operaciones Back Office, tesorería, transferencias, registros contables (indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 2 años como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

 Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG **(Indispensable)**
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Ingeniería Industrial, Contabilidad, Economía, o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:
Diplomado y/o Especialización en Gestion financiera bancaria o afines (Indispensable).
COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 243 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad

Orgánica: División de Operaciones

Asistente Operativo																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	X	Mínimo 6 meses		<table border="1"> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td></td><td>Especialización</td></tr> </table>			X	Egresado Técnico		Egresado Universitario		Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría		Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año	X																												
Mínimo 6 meses																													
X	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1"> <tr><td></td><td style="text-align: center;">B</td><td style="text-align: center;">I</td><td style="text-align: center;">A</td></tr> <tr><td>1. Microsoft Office</td><td></td><td style="text-align: center;">X</td><td></td></tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1"> <tr><td style="text-align: center;">Idioma</td><td style="text-align: center;">B</td><td style="text-align: center;">I</td><td style="text-align: center;">A</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">-</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>			Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office		X																											
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento del Sistema IBS o afín (Indispensable)																													
Conocimiento en manejo de expedientes, desembolsos, back office, transferencias, registros contables o afines (indispensable)																													
Conocimiento de elaboración de liquidaciones judiciales y llenado de pagares (indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Administración, Ingeniería Industrial, Contabilidad, Economía, o afines																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3																											
	Compromiso	3																											
	Innovación / Proactividad	3																											
	Visión Estratégica	-																											
	Capacidad de Dirección	-																											
	Gestión de Personas	-																											

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 245 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Operaciones
Analista de Caja Chica OP y Agencias
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento del Sistema SPRING o afín (Indispensable)

Conocimiento en caja chica, cuadro y control operativo (Indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 2 años desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el manejo de caja, operaciones o afines, Indispensable.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Gestión financiera bancaria o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 247 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Operaciones
Asistente en Digitalización
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

X	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento del sistema de gestión documental (indispensable)

Conocimiento en archivo electrónico y digital (indispensable).

Conocimiento de Laserfiche (indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 1 año en **cargos desde Asistente o en** puestos de similares características y/o responsabilidades, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

No indispensable

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Archivo, Administración Bancaria o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:
COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 249 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad

Orgánica: División de Operaciones

Analista de Garantías, Tasaciones y Seguros

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento del Sistema IBS o afín (Indispensable)

Conocimiento del proceso de garantías, seguros (indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 2 años en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Derecho, Administración, o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Gestion financiera bancaria o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 251 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Operaciones
Asistente de Revisión de Créditos
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	x
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
x	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento del Sistema IBS o afín (Indispensable)

Conocimiento del proceso de garantías, seguros (indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 1 año en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Derecho, Administración, o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:
COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 253 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	
	Gestión del Cambio	-	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Operaciones
Analista de Operaciones
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento del Sistema IBS o afín (Indispensable)
Conocimiento procesos de normalización, manejo de expedientes, desembolsos o afines (indispensable)
Conocimiento del proceso de seguros de desgravamen, agrícola (indispensable)

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 2 años en cargos desde Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Ingeniería Industrial, Contabilidad, Economía o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:
Diplomado en gestión bancaria, financiera o afines (Indispensable).
COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	3

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 255 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Operaciones
Analista de Revisión de Créditos de Fondos Especiales y Fideicomisos
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento del Sistema IBS o afín (Indispensable)

Conocimiento en la gestión de manejo y revisión de expedientes, (indispensable).

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 2 años en puestos de analista, asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en banca y finanzas y/o fideicomisos o afines

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Ingeniería Industrial, Contabilidad, Economía o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en banca, finanzas, instrumentos de renta fija, fideicomisos o afines (Indispensable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 257 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad

Orgánica: División de Operaciones

Senior de Atención al Usuario

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimientos en gestión y supervisión en el seguimiento de reclamos, solicitudes, y consultas de clientes, hasta su resolución (Indispensable)
Conocimiento en el proceso de atención de reclamos SAC Indecopi, hasta su resolución (Indispensable)
Manejo en la elaboración de informes trimestrales de Gestión conforme a lo establecido en la circular de atención al usuario de la SBS (Indispensable)
Con conocimiento de estrategias para la solución de conflictos en el servicio al cliente (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 3 años en **cargos desde** Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable.**

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACION REQUERIDA:

Administración, Derecho, Contabilidad, Finanzas, Economía, o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o especialización en atención al usuario, gestión de reclamos, calidad de servicio o afines (Indispensable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 259 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Operaciones
Asistente de Atención al Usuario
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

X	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento del Sistema IBS o afín (Indispensable)
Conocimiento en manejo de expedientes crediticios, garantías (indispensable)
Conocimientos en temas de protección al consumidor, transparencia de la información o afines (Deseable)
Conocimientos en normativas del libro de reclamaciones. (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 1 año **en cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en atención al usuario y/o atención al cliente y/ conducta de mercado o afines, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Derecho, Administración, Contabilidad, Finanzas, Economía, o afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Curso en temas relacionados a protección del consumidor, transparencia de la información, gestión de reclamos o afines (deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 261 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	-	-
	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	3
	Planificación y Organización	3	3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Operaciones

Zonal de Operaciones																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;">Mínimo 15 años</td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 6 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 6 años	X																											
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office		X		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>Idioma</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			B	I	A	Idioma				-									
	B	I	A																									
1. Microsoft Office		X																										
	B	I	A																									
Idioma																												
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimiento del Sistema IBS o afin (Indispensable)																												
Conocimiento en Operaciones Crediticias, Administración de Créditos y Recuperaciones o afines (Indispensable)																												
Conocimiento del proceso de garantías, seguros (indispensable)																												
Conocimiento sobre técnicas o gestión de personal (Deseable)																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																												
Experiencia mínima de 4 años en cargos de ejecutivo o supervisor o en puestos de similares características y responsabilidades en actividades de desembolso, aplicación de pagos, propuestas o afines.																												
O 3 años de experiencia mínima en los cargos inmediatos inferiores en áreas de similares características o responsabilidades en Agrobanco, Indispensable																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																												
Experiencia mínima de 2 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																												
Administración, Ingeniería Industrial, Contabilidad, Economía o afines																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:																												
Diplomado y/o Especialización en Gestión de procesos, Gestión financiera bancaria o afines (Indispensable). Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										
	Innovación / Proactividad	4																										

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 263 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica	4	
	Capacidad de Dirección	4	
	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Operaciones
Asistente de Operaciones Red
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

X	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento del Sistema IBS o afín (Indispensable)

Conocimiento en la gestión de manejo y revisión de expedientes (indispensable).

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 1 año como asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Ingeniería Industrial, Contabilidad, Economía, Agronomía o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:
COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 265 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Planeamiento y Presupuesto

Jefe de Planeamiento y Presupuesto																												
REQUISITOS GENERALES																												
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACIÓN ACADÉMICA (indispensable)																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 8 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 8 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																												
Mínimo 10 años																												
Mínimo 8 años	X																											
Mínimo 3 años																												
Mínimo 1 año																												
Mínimo 6 meses																												
	Egresado Técnico																											
	Egresado Universitario																											
X	Bachiller																											
	Titulado																											
	Colegiado																											
	Maestría																											
X	Especialización																											
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																												
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1. Microsoft Office</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">Idioma</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">I</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																									
1. Microsoft Office			X																									
Idioma	B	I	A																									
-																												
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
Conocimiento del Sistema Integrado de Gestión (deseable)																												
Conocimiento de SQL y Qlik Sense (Deseable)																												
Conocimiento en presupuesto, proyecciones financieras, evaluación de proyectos, planeamiento financiero o control de gestión, o afines (indispensable).																												
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																												
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA: Experiencia mínima de 5 años en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características y responsabilidades en el área de planeamiento, Gestión Crediticia, Presupuesto Financiero, Control de Gestión, Finanzas Corporativas o afines o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.																												
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																												
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Ingeniería Industrial, Administración, Economía, Ingeniería Económica o afines																												
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA: Diplomado y/o Especialización en Planeamiento Financiero/Gestión de Proyectos, Control financiero, Costos o afines (Indispensable). Master/ Egresado de Maestría o Magister o MBA (Deseable)																												
COMPETENCIAS REQUERIDAS																												
Tipo	Competencia	Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																										
	Compromiso	4																										

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 267 de 291	
	Innovación / Proactividad		4
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Visión Estratégica		4
	Capacidad de Dirección		4
	Gestión de Personas		4
	Colaboración e Influencia		4
	Gestión del Cambio		4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		4
	Planificación y Organización		4

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad

Orgánica: División de Planeamiento y Presupuesto

Especialista de Planeamiento y Control de Gestión

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 6 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en control de costos y análisis financiero (Indispensable)
Conocimiento de Normativa SBS, Balance Scorecard, manejo de Base de Datos, Planeamiento Estratégico (Indispensable)
Conocimiento en sistemas ERP (Deseable)
Manejo de indicadores financieros y de gestión administrativa (Indispensable)
Conocimiento en Proyecciones de series financieras (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 4 años en **cargos desde** analista o en puestos de similares características y responsabilidades en elaboración y ejecución de presupuestos, Proyecciones financieras, Evaluación de Proyectos, Planeamiento Financiero, Control de Gestión o afines, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Economía, Administración, Ingeniería Industrial, Ingeniería económica o carreras afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en planeamiento estratégico, finanzas gestión de organización o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4
	Colaboración e Influencia	4
	Gestión del Cambio	4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4
	Planificación y Organización	4

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad

Orgánica: División de Planeamiento y Presupuesto

Analista de Presupuesto

REQUISITOS GENERALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en técnicas y metodologías estadísticas y modelamiento y proyección de series financieras (Indispensable)

Conocimiento de Normativa SBS, Gestión Presupuestaria, Manejo de Base de Datos, Presupuesto Público (Indispensable) Planeamiento Estratégico (Deseable)

Conocimiento del Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en planificación y presupuesto, **Indispensable.**

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Economía, Ingeniería Económica, Ingeniería Industrial Contabilidad o carreras afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en SIAF, en planificación, presupuesto, gerencia de Proyectos, gerencia, políticas públicas, gestión pública, finanzas, análisis de datos, analítica o afines (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 271 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas		3
	Colaboración e Influencia		3
	Gestión del Cambio		3
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		1
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		3
	Planificación y Organización		3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Planeamiento y Presupuesto
Asistente de Presupuesto
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	X
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
X	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en manejo y control de presupuestos (Indispensable)

Conocimiento en Base de Datos, Presupuesto Público (Deseable)

Conocimiento en sistemas ERP (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS

(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 1 año **en cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área Presupuesto o afines, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Ingeniería Industrial, Economía y/o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:
COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 273 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Finanzas y Tesorería
Jefe de Finanzas y Tesorería
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 8 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en Normas de Control Gubernamental, Gestión de la Tesorería, Gestión de Proyectos y del Sector (Indispensable).

**REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)**
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales, equivalentes liderando áreas de similares características y responsabilidades en Finanzas y/o Tesorería o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco. Indispensable

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Administración, Economía, contabilidad o carreras afines.

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

 Diplomado y/o Especialización en Finanzas, Evaluación de Proyectos, trading y/o afines. (Indispensable)
 Master/ Egresado de Maestría o Magister o MBA en Finanzas, Administración o afines. (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 275 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección	4	
	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Finanzas y Tesorería

Senior de Tesorería																																			
REQUISITOS GENERALES																																			
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 80%;">Mínimo 15 años</td><td style="width: 20%;"></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>	Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 5%;"></td><td style="width: 75%;">Egresado Técnico</td><td style="width: 20%;"></td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td><td></td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Bachiller</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td><td></td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Especialización</td><td></td></tr> </table>			Egresado Técnico			Egresado Universitario		X	Bachiller			Titulado			Colegiado			Maestría		X	Especialización	
Mínimo 15 años																																			
Mínimo 10 años																																			
Mínimo 5 años	X																																		
Mínimo 3 años																																			
Mínimo 1 año																																			
Mínimo 6 meses																																			
	Egresado Técnico																																		
	Egresado Universitario																																		
X	Bachiller																																		
	Titulado																																		
	Colegiado																																		
	Maestría																																		
X	Especialización																																		
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																																			
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>		B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Idioma</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			B	I	A	Idioma				-																
	B	I	A																																
1. Microsoft Office			X																																
	B	I	A																																
Idioma																																			
-																																			
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																																			
Conocimientos de procesos de tesorería, inversiones, riesgos, encaje y liquidez. (indispensable)																																			
Conocimiento en manejo de Base de Datos y tableros de control (indispensable)																																			
Conocimiento de regulación Bancaria (SBS, BCR) (Indispensable)																																			
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																																			
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																																			
Experiencia mínima de 3 años en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área de tesorería, finanzas, Riesgos, Contabilidad o afines, Indispensable.																																			
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																																			
Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																																			
CARRERA O FORMACION REQUERIDA:																																			
Economía, Ingeniería Económica, Industrial, Administración, Contabilidad o afines																																			
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																																			
Diplomado y/o especialización en Finanzas, Inversiones, Gestión de Tesorería o afines (Indispensable)																																			
Certificaciones CFA Nivel I o afines (Deseable)																																			
COMPETENCIAS REQUERIDAS																																			
Tipo	Competencia	Nivel																																	
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																																	
	Compromiso	4																																	
	Innovación / Proactividad	4																																	
	Visión Estratégica	4																																	
	Capacidad de Dirección	4																																	

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 277 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad

Orgánica: División de Finanzas y Tesorería

Asistente de Tesorería																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;">Mínimo 15 años</td><td style="width: 50%;"></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 5 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 5 años		Mínimo 3 años		Mínimo 1 año	X	Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;"></td><td style="width: 50%;">Egresado Técnico</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td></td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td></td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td></td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico	X	Egresado Universitario		Bachiller		Titulado		Colegiado		Maestría		Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 5 años																													
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año	X																												
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
X	Egresado Universitario																												
	Bachiller																												
	Titulado																												
	Colegiado																												
	Maestría																												
	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%; text-align: center;">Idioma</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">B</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">I</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">A</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimientos de procesos de tesorería, de Régimen especial del impuesto a la renta, pago a proveedores. plataformas bancarias, trámites administrativos, deducciones, percepciones y retenciones (indispensable)																													
Conocimiento en manejo de Base de Datos y tableros de control (Deseable)																													
Conocimiento en matemáticas financieras (indispensable)																													
Conocimiento de regulación Bancaria (SBS, BCR) (deseable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																													
Experiencia mínima de 1 año en cargos desde asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en tesorería, contabilidad, finanzas, indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																													
Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																													
Economía, Ingeniería Económica, Industrial, Administración, Contabilidad o afines																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																													
Cursos en Gestión de tesorería, inversiones o afines (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia		Nivel																										
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad		3																										
	Compromiso		3																										
	Innovación / Proactividad		3																										
	Visión Estratégica		-																										

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 279 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección	-	-
	Gestión de Personas	-	-
	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	3
	Planificación y Organización	3	3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Finanzas y Tesorería
Senior de Finanzas
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	X
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:
A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento de programación y modelamiento Financiero. (Indispensable)
Conocimiento de flujo de caja y análisis financiero (Indispensable)
Conocimiento de SQL Nivel intermedio (Transact-SQL y Programación) (deseable)
Conocimiento de regulación Bancaria (SBS, BCR) (Indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 3 años en **cargos desde** Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Economía, Ingeniería Económica, Industrial, Administración, Contabilidad o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en gestión de proyectos, finanzas corporativas o similares (Indispensable).

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4
	Gestión de Personas	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 281 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia		4
	Gestión del Cambio		4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		4
	Planificación y Organización		4

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Finanzas y Tesorería
Asistente de Finanzas
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	x
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

x	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office			X

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento en matemáticas financieras (indispensable)
Conocimiento de programación y modelamiento Financiero. (Deseable)
Conocimiento en el manejo de Excel avanzado (Macros), manejo de base de datos SQL (Intermedio)
Conocimiento de regulación Bancaria (SBS, BCR) (deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 1 año **en cargos desde** Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en finanzas, tesorería, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Economía, Ingeniería Económica, Industrial, Administración, Contabilidad o afines

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

Cursos de Gestión Financiera, Finanzas Corporativas o afines (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 283 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	-	-
	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	2
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	3
	Planificación y Organización	3	3

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad

Orgánica: División de Contabilidad

Contador General																													
REQUISITOS GENERALES																													
EXPERIENCIA PROFESIONAL		FORMACION ACADEMICA (indispensable)																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Mínimo 15 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 10 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 8 años</td><td align="center">X</td></tr> <tr><td>Mínimo 3 años</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 1 año</td><td></td></tr> <tr><td>Mínimo 6 meses</td><td></td></tr> </table>		Mínimo 15 años		Mínimo 10 años		Mínimo 8 años	X	Mínimo 3 años		Mínimo 1 año		Mínimo 6 meses		<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td></td><td>Egresado Técnico</td></tr> <tr><td></td><td>Egresado Universitario</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Bachiller</td></tr> <tr><td></td><td>Titulado</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Colegiado</td></tr> <tr><td></td><td>Maestría</td></tr> <tr><td align="center">X</td><td>Especialización</td></tr> </table>			Egresado Técnico		Egresado Universitario	X	Bachiller		Titulado	X	Colegiado		Maestría	X	Especialización
Mínimo 15 años																													
Mínimo 10 años																													
Mínimo 8 años	X																												
Mínimo 3 años																													
Mínimo 1 año																													
Mínimo 6 meses																													
	Egresado Técnico																												
	Egresado Universitario																												
X	Bachiller																												
	Titulado																												
X	Colegiado																												
	Maestría																												
X	Especialización																												
CONOCIMIENTOS ADICIONALES																													
Conocimientos de informática: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico		Conocimientos de Idiomas: A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td></td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td>1. Microsoft Office</td> <td></td> <td></td> <td align="center">X</td> </tr> </table>			B	I	A	1. Microsoft Office			X	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td align="center">Idioma</td> <td align="center">B</td> <td align="center">I</td> <td align="center">A</td> </tr> <tr> <td align="center">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Idioma	B	I	A	-													
	B	I	A																										
1. Microsoft Office			X																										
Idioma	B	I	A																										
-																													
OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
Conocimiento en elaboración de reportes financieros (indispensable)																													
Conocimiento en el manejo de sistemas ERP (indispensable)																													
Conocimiento de la normativa contable, tributaria y laboral (indispensable)																													
Conocimiento de IFRS o NIFF (indispensable)																													
Conocimiento y manejo de libros electrónicos, PDTs, PLAME Y PLE (indispensable)																													
REQUISITOS ESPECIFICOS (indicar si son indispensables o deseables)																													
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:																													
Experiencia mínima de 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características y responsabilidades en el área de contabilidad o 3 años mínimos en los cargos inmediatos inferiores en Agrobanco, Indispensable.																													
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:																													
Experiencia mínima de 3 años en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)																													
CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:																													
Contabilidad o afines.																													
INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:																													
Diplomado y/o Especialización en Gestión Contable, Tributación, NIFF, finanzas o afines. (Indispensable) Master, Egresado de Maestría, Magister, MBA (Deseable)																													
COMPETENCIAS REQUERIDAS																													
Tipo	Competencia	Nivel																											
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4																											
	Compromiso	4																											
	Innovación / Proactividad	4																											
	Visión Estratégica	4																											

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 285 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Capacidad de Dirección		4
	Gestión de Personas		4
	Colaboración e Influencia		4
	Gestión del Cambio		4
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio		4
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva		4
	Planificación y Organización		4

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Contabilidad
Analista Contable
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento de NIIF (Indispensable) y en Sistemas ERP (Deseable)
Conocimiento del Manual SBS (Indispensable), Conocimiento en elaboración de estados financieros y de impuestos. (Indispensable)
Conocimientos en normativas de la Contaduría Pública de la Nación (Deseable)
Conocimiento en Auditoría Financiera (Deseable)
Conocimiento en Riesgos Financieros (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades, **Indispensable**.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACION REQUERIDA:

Contabilidad

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAESTRÍA REQUERIDA:

 Diplomado y/o Especialización en Normas Tributarias, NIIF, Finanzas, Microfinanzas o afines (Indispensable)
 Certificación en sistemas ERP (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 287 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Contabilidad
Analista Contable de Fondos Especiales
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	X
Mínimo 1 año	
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

	Egresado Técnico
	Egresado Universitario
X	Bachiller
	Titulado
	Colegiado
	Maestría
X	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento de NIIF (Indispensable) y en Sistemas ERP (Deseable)
Conocimiento del Manual SBS (Indispensable), Conocimiento en elaboración de estados financieros y de impuestos. (Indispensable)
Conocimientos en normativas de la Contaduría Pública de la Nación (Deseable)
Conocimiento en Auditoría Financiera (Deseable)
Conocimiento en Riesgos Financieros (Deseable)

REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 2 años en **cargos desde** asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en el área contable, administrativa o afines, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Indispensable)

CARRERA O FORMACION REQUERIDA:

Contabilidad

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

 Diplomado y/o Especialización en Normas Tributarias, NIIF, Finanzas, Microfinanzas o afines (Indispensable)
 Certificación en sistemas ERP (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	4
	Compromiso	4
	Innovación / Proactividad	4
	Visión Estratégica	4
	Capacidad de Dirección	4

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 289 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Gestión de Personas	4	
	Colaboración e Influencia	4	
	Gestión del Cambio	4	
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	4	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	4	
	Planificación y Organización	4	

Gerencia: Gerencia de Administración, Operaciones y Finanzas Unidad
Orgánica: División de Contabilidad
Asistente Contable
REQUISITOS GENERALES
EXPERIENCIA PROFESIONAL

Mínimo 15 años	
Mínimo 10 años	
Mínimo 5 años	
Mínimo 3 años	
Mínimo 1 año	x
Mínimo 6 meses	

FORMACION ACADEMICA (indispensable)

<input type="checkbox"/>	Egresado Técnico
<input checked="" type="checkbox"/>	Egresado Universitario
<input type="checkbox"/>	Bachiller
<input type="checkbox"/>	Titulado
<input type="checkbox"/>	Colegiado
<input type="checkbox"/>	Maestría
<input type="checkbox"/>	Especialización

CONOCIMIENTOS ADICIONALES
Conocimientos de informática:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

	B	I	A
1. Microsoft Office		X	

Conocimientos de Idiomas:

A= Avanzado, I = Intermedio, B=Básico

Idioma	B	I	A
-			

OTROS CONOCIMIENTOS (indicar si son indispensables o deseables)

Conocimiento de NIIF (Deseable) y en Sistemas ERP (Deseable)

Conocimiento del Manual SBS (Deseable).

Conocimiento Office Intermedio (Indispensable)

REQUISITOS ESPECIFICOS
(indicar si son indispensables o deseables)
AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA:

 Experiencia mínima de 1 año **en cargos desde** Asistente o en puestos de similares características y responsabilidades en contabilidad, **Indispensable.**
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR:

Experiencia mínima de 1 año en entidades en el sector financiero, microfinanzas, cooperativas, Seguros y ONG (Deseable)

CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:

Contabilidad, Administración

INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO Y/O MAestría REQUERIDA:

Diplomado y/o Especialización en Normas Tributarias, NIIF, Finanzas, Microfinanzas o afines (Deseable)

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Tipo	Competencia	Nivel
COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	Integridad	3
	Compromiso	3
	Innovación / Proactividad	3
	Visión Estratégica	-
	Capacidad de Dirección	-
	Gestión de Personas	-

	MANUAL DE PERFILES DE PERSONAL	Código	MPP-001-04
		Página 291 de 291	
COMPETENCIAS DE LIDERAZGO	Colaboración e Influencia	-	-
	Gestión del Cambio	-	-
	Agudeza Organizacional / Conocimiento del Negocio	2	
COMPETENCIAS FUNCIONALES	Comunicación Efectiva	3	
	Planificación y Organización	3	

BITÁCORA DE CAMBIOS

Actualiza do Por:	N° de Versión	Fecha de Vigencia	Área(s) Solicitante (s)	Área(s) Impactada (s)	N° de Página Modificada	Descripción del Cambio
Diana Guzmán Sofia Veneros	01	15/02/22	Recursos Humanos	Todo el Banco		-Versión Inicial
Diana Guzmán Sofia Veneros	02	15/06/22	División de Desarrollo del Talento Humano	<ul style="list-style-type: none"> - División de Red de Agencia - División de Administración de Fondos Especiales - División de Cartera no minorista - División de Desarrollo del Talento - División de Operaciones 		- Actualización de puestos
Laura Jara Gregory Yangales	03	29/09/23	División de Desarrollo del Talento Humano	Todo el Banco		- Actualización de puestos
Jean Carlo Vargas	04	21/08/24	Gerencia de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Todo el Banco	Todas	- Actualización de puestos