



Lineamiento Corporativo: Lineamientos para la selección de gerentes y cargo equivalente de las Empresas bajo el ámbito de FONAFE

Código: O3.2.2.LC1

Versión: 02

FORMATO: PERFIL DEL PUESTO

EMPRESA:	Banco Agropecuario- AGROBANCO	Mes	Año
PUESTO:	Gerente General	04	2022
PROVINCIA:	Lima		
Área:	Gerencia General		
Jefe Inmediato:	Directorio		
OBJETIVO BASICO DE LA POSICION			
Administrar las actividades del Banco, así como de resolver los asuntos que requieran su intervención, de acuerdo con las resoluciones del Directorio, teniendo la representación judicial y administrativa del Banco			
CARGO			
Reporta al: Gerente General		N° de puestos a cargo: Mínimo 10 personas	
Enumere las principales funciones (mínimo tres)			
<ul style="list-style-type: none"> a. Administrar las actividades del Banco, así como de resolver los asuntos que requieran su intervención, de acuerdo a las resoluciones del Directorio, teniendo la representación judicial y administrativa del Banco. b. Ejercer la representación legal del Banco con el alcance que determina la ley y el que resulte de los poderes que le otorgue el Directorio. c. Planificar, programar, organizar y supervisar las actividades y las operaciones de las dependencias del Banco, según las políticas establecidas por el Directorio, pudiendo, para tal fin, delegar en parte su autoridad a los Gerentes de línea. d. Representar a la sociedad, con las facultades generales y especiales previstas en el Código Procesal Civil y las facultades de representación previstas en el artículo 10° de la Ley de Arbitraje aprobada por Decreto Legislativo N°1071. e. Ejecutar y hacer ejecutar los acuerdos de la Junta General y del Directorio f. Aprobar el Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones. g. Proporcionar al Directorio la información, estudios y recomendaciones que se requiera para facilitar sus decisiones y darle cuenta de los asuntos que corresponda. h. Decidir sobre la contratación o remoción del personal del Banco, con sujeción a la política que establezca el Directorio y las facultades que éste le asigne. 			
REQUISITOS GENERALES			
<u>EXPERIENCIA PROFESIONAL</u> (Marca con X)		<u>FORMACIÓN ACADEMICA (indispensable)</u> (Marcar con X)	
Más de 15 años	X	Bachiller	X
Más de 10 años		Titulado	
Menos de 5 años		Colegiado	
<u>CONOCIMIENTOS ADICIONALES</u>		Maestría	X
Manejo de Office (Word, Excel, Power Point), Windows, Software financieros, etc	X	Especialización	

<p>OTROS CONOCIMIENTOS (Indicar si son indispensables o deseables)¹:</p> <p>Deseable:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos en Regulación, supervisión y aspectos normativos del sistema financiero. • Conocimientos en Gestión Financiera y/o de Negocios, Gestión y Normas Públicas y/o otras afines. • Manejo de Microsoft office a nivel intermedio. • Manejo de inglés a nivel intermedio.

IDIOMAS: indicar el nivel de conocimientos que se requiere (Básico/Intermedio/Avanzado)			
Idioma	Lee	Escribe	Habla
Inglés (deseable)	Intermedio	Intermedio	Intermedio
Otro (especificar):			

REQUISITOS ESPECÍFICOS (Indicar si son indispensables o deseables)					
<p>AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL LABORAL: Indispensable 15 años mínimo de experiencia laboral en general desde egresado.</p>					
<p>AÑOS DE EXPERIENCIA EN CARGOS DE GERENCIA O JEFATURA: Indispensable 8 años mínimos en cargos gerenciales o equivalentes liderando áreas similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas, habiendo ocupado estos cargos dentro de los últimos 5 años.</p> <p>Nota: Fonafe, tendrá consideración de no tomar en cuenta ya sea el año 2020 o 2021, debido al contexto laboral presentado por la pandemia del Covid – 19.</p>					
<p>AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: 5 años mínimo laborando en el sector financiero o de microfinanzas.</p>					
<p>INDICAR CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Bachiller en las carreras de Administración de de Empresas, Ingeniería Industrial, Economía, Derecho u otras carreras afines.</p>					
<p>INDICAR ALGÚN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN: Indispensable Titulado en MBA y/o Maestría en Administración y/o Maestría en Dirección de Empresas y/o afines al puesto. Deseable Programa de Alta Dirección, Dirección Estratégica y/o otras afines.</p>					
<p>EDAD o RANGO DE EDAD: No indispensable</p>	<p>OTROS REQUISITOS (especificar): Indispensable tener disponibilidad para viajar.</p>				
CONDICIONES					
CONDICIONES ECONÓMICAS: En su categoría ocupacional					
BENEFICIOS ADICIONALES: Si					
HORARIO DE TRABAJO: 9:00 am. – 6pm.					
DÍAS DE LA SEMANA: Lunes a viernes					
LUGAR DE TRABAJO: Sede Principal					
RESPONSABILIDAD (indicar en el cuadro adjunto con una X en función a los niveles jerárquicos)					
	<table border="1"> <tr> <th>Colaborar</th> <th>Informar</th> <th>Reportar</th> <th>Supervisar</th> </tr> </table>	Colaborar	Informar	Reportar	Supervisar
Colaborar	Informar	Reportar	Supervisar		

¹ Un requisito es indispensable cuando debe cumplirse de manera obligatoria. Un requisito es deseable cuando se requiere de preferencia sin necesidad de ser obligatorio su cumplimiento.



Lineamiento Corporativo: Lineamientos para la selección de gerentes y cargo equivalente de las Empresas bajo el ámbito de FONAFE

Código: O3.2.2.LC1

Versión: 02

Superiores	X	X	X	
Pares	X	X		
Colaboradores	X	X		X
Clientes	X	X	X	X
Otros	X	X		

Mencione algún dato relevante que describa el entorno sociocultural en que se desenvolverá el seleccionado (Máximo 3 líneas):

COMPETENCIAS REQUERIDAS

El siguiente cuadro presenta las competencias del Líder FONAFE y el desarrollo óptimo que se espera de las mismas, si desea agregar otras competencias que usted considere claves para el puesto, puede hacerlo. (Máximo agregar 02 adicionales)

COMPETENCIAS	GRADOS				
	5	4	3	2	1
Visión Estratégica		X			
Capacidad de Dirección		X			
Gestión de Personas		X			
Colaboración e Influencia		X			
Gestión del Cambio		X			
Alineamiento a las Normas		X			

5: Desarrollo Experto 4: Desarrollo Avanzado 3: Desarrollo Básico
2: Desarrollo en Proceso 1: No desarrollado