

FORMATO: PERFIL DEL PUESTO

EMPRESA:	Banco Agropecuario- AGROBANCO	Mes	Año
PUESTO:	Gerente de Riesgos	01	2021
PROVINCIA:	Lima		
Área:	Riesgos		
Jefe Inmediato:	Gerencia General		
OBJETIVO BASICO DE LA POSICION			
Velar por una adecuada gestión integral de riesgos en la empresa, sus líneas de negocio, procesos y unidades organizativas, promoviendo el alineamiento de la toma de decisiones con el sistema de apetito por el riesgo.			
CARGO			
Reporta al: Gerente General		N° de puestos a cargo: Mínimo 10 personas	
Enumere las principales funciones (mínimo tres)			
<ul style="list-style-type: none"> a) Proponer las políticas, procedimientos y metodologías apropiadas para la gestión de riesgos en la empresa, incluyendo la integración entre la gestión de riesgos, los planes de negocio y las actividades de gestión de la empresa. b) Estimar los aspectos relevantes de la gestión de riesgos y las necesidades de patrimonio que permitan cubrir los riesgos que enfrenta la empresa; alertando a la gerencia, al comité de riesgos o directorio para una oportuna toma de decisiones. c) Informar sobre los riesgos asociados al lanzamiento de nuevos productos, y a los cambios importantes en el ambiente de negocios, el ambiente operativo o informático, de forma previa a su lanzamiento o ejecución. d) Formular y ejecutar el programa anual de trabajo de la Gerencia según las normas regulatorias y el planeamiento estratégico institucional. 			
REQUISITOS GENERALES			
EXPERIENCIA PROFESIONAL (Marca con X)		FORMACIÓN ACADEMICA (indispensable) (Marcar con X)	
Más de 10 años	X	Bachiller	
Más de 5 años		Titulado	X
Menos de 5 años		Colegiado	
CONOCIMIENTOS ADICIONALES		Maestría	X

Manejo de Office (Word, Excel, Power Point), Windows, Software estadísticos, ACL, etc.	X	Especialización	X
--	---	-----------------	---

OTROS CONOCIMIENTOS (Indicar si son indispensables o deseables)¹:

Deseable:

- Diseño, implementación, puesta en marcha y control de Proyectos.
- Diseño, implementación, puesta en marcha y control de Productos y Servicios Financieros.
- Estadística y manejo de paquetes respectivos.
- Gestión y liderazgo de equipos multidisciplinarios y diversos.
- Gobierno Corporativo.
- Riesgos y/o Finanzas y/o Administración y/o Gobierno Corporativo y/o Regulación Bancaria y/o Procesos y/o Proyectos y/o Planeamiento y/o Microfinanzas.
- Manejo de Office a nivel intermedio.
- Manejo de Inglés a nivel intermedio.

IDIOMAS: indicar el nivel de conocimientos que se requiere (Básico/Intermedio/Avanzado)

Idioma	Lee	Escribe	Habla
Inglés (deseable)	Intermedio	Intermedio	Intermedio
Otros (especificar)			

REQUISITOS ESPECÍFICOS

(Indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL LABORAL: 10 años mínimos de experiencia laboral en general desde egresado.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN CARGOS DE GERENCIA O JEFATURA: Indispensable 5 años como mínimo en cargos gerenciales o jefaturales liderando áreas de responsabilidad similar del sistema financiero. (habiendo ocupado estos cargos dentro de los últimos 5 años)

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO: Indispensable 3 años como mínimo en cargos gerenciales o jefaturales de áreas de Riesgos en empresas del sistema financiero.
Deseable 3 años mínimo laborando en el sector Microfinanzas, en empresas públicas o privadas.

INDICAR CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Título en las carreras de Economía, Administración, Ingeniería Industrial u otras ingenierías, Contabilidad, Estadística o carreras afines

INDICAR ALGÚN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN: Indispensable Especialización o Certificación nacional o internacional que cumpla con lo requerido en la Resolución 114-2005, promulgada por la SBS. Certificación CIA u otra a fin a lo requerido.

Indispensable Titulado o Grado de Magister en Riesgos, Administración, Dirección de Empresas, Finanzas, y/o afines

EDAD o RANGO DE EDAD: No indispensable	OTROS REQUISITOS (especificar): Indispensable tener disponibilidad para viajar.
--	---

CONDICIONES

CONDICIONES ECONÓMICAS: En su categoría ocupacional

BENEFICIOS ADICIONALES: Si

¹ Un requisito es indispensable cuando debe cumplirse de manera obligatoria. Un requisito es deseable cuando se requiere de preferencia sin necesidad de ser obligatorio su cumplimiento.

HORARIO DE TRABAJO: 9:00 am. – 6pm.

DÍAS DE LA SEMANA: Lunes a viernes

LUGAR DE TRABAJO: Sede Principal

RESPONSABILIDAD
(indicar en el cuadro adjunto con una X en función a los niveles jerárquicos)

	Colaborar	Informar	Reportar	Supervisar
Superiores	X	X	X	
Pares	X	X		
Colaboradores	X	X		X
Clientes	X	X	X	X
Otros	X	X		

Mencione algún dato relevante que describa el entorno sociocultural en que se desenvolverá el seleccionado (Máximo 3 líneas):

COMPETENCIAS REQUERIDAS

El siguiente cuadro presenta las competencias del Líder FONAFE y el desarrollo óptimo que se espera de las mismas, si desea agregar otras competencias que usted considere claves para el puesto, puede hacerlo. (Máximo agregar 02 adicionales)

COMPETENCIAS	NIVELES				
	5	4	3	2	1
Visión Estratégica	X				
Capacidad de Dirección	X				
Gestión de Personas	X				
Colaboración e Influencia		X			
Gestión del Cambio		X			
Alineamiento a las Normas		X			

5: Desarrollo Experto 4: Desarrollo Avanzado 3: Desarrollo Básico
2: Desarrollo en Proceso 1: No desarrollado