

FORMATO: PERFIL DEL PUESTO

EMPRESA:	Banco Agropecuario- AGROBANCO	Mes	Año
PUESTO:	Gerente de Negocios y Banco Verde	06	2020
PROVINCIA:	Lima		
Área:	Negocios y Banco Verde		
Jefe Inmediato:	Gerencia General		
OBJETIVO BASICO DE LA POSICION			
Identificar, dirigir, promover, implementar de acuerdo a las políticas establecidas, operaciones de créditos directos de primer piso y otros servicios de créditos así como el mantenimiento de las relaciones de carácter comercial ante los clientes. Además de ser responsable de la red de agencias			
CARGO			
Reporta al: Gerente General	N° de puestos a cargo: 8 en Oficina Principal y 92 en Red		
Enumere las principales funciones (mínimo tres)			
h. Elaborar el Plan Comercial del Banco acorde con el Plan Estratégico Institucional (PEI) y dirigir su ejecución y cumplimiento.			
i. Generar flujos de información hacia el area de riesgos para advertir hechos o circunstancias que se originen en el mercado y que tengan impacto en las Hojas de Producto, calidad de la Cartera de Créditos, segmentación de clientes y puntos de atención.			
j. Generar negocios identificando y conformando potenciales sujetos de crédito.			
k. Proponer créditos (Según autonomía) ante de Directorio y/o Comités de Créditos, previa opinión favorable de Área de Riesgos.			
l. Vigilar el adecuado uso de los recursos prestados a través de los créditos aprobados.			
m. Aplicar el rol de Agrobanco orientado al pequeño productor agrario. Dirigir estrategia a organizaciones gremiales.			
n. "Vigilar la cobranza de créditos vencidos los primeros 30 días".			
o. Realizar prospecciones comerciales para ubicar nuevos nichos de negocio.			
p. Promover la asociatividad, asistencia técnica, productividad y organización de mercados.			
q. Dirigir la implementación de proyectos y programas comerciales en la Red de Oficinas.			
r. Hacer cumplir las actividades promocionales de acuerdo a lo establecido en el Calendario Agronomico.			
s. Coordinar con las Jefaturas Regionales y Red de Oficinas y los agentes económicos que participan en las cadenas productivas, las actividades relacionadas con la formación, ejecución y resultados de los proyectos productivos.			
t. Incentivar el desarrollo de relaciones con los clientes en la Red Comercial.			
u. Mantener una cartera sana financieramente y rentable cumpliendo con las políticas internas del Banco.			
v. Garantizar la confidencialidad y reserva de los datos personales de los clientes, proveedores y trabajadores del Banco.			

- w. Cumplir con las disposiciones legales aplicables al Banco, así como la normativa interna de los asuntos de su competencia, que incluye aspectos de: buen gobierno corporativo, control interno, lavado de activos, transparencia de información, continuidad de negocio, riesgo operacional, seguridad de la información u otro de similar naturaleza así como la administración, identificación y comunicación de eventos que afecten la gestión integral de riesgos.

- x. Cumplir con otras actividades que le asignen el nivel inmediato superior dentro del ámbito de su competencia.

REQUISITOS GENERALES

<u>EXPERIENCIA PROFESIONAL</u> (Marca con X)		<u>FORMACIÓN ACADÉMICA (indispensable)</u> (Marcar con X)	
Más de 10 años	X	Bachiller	X
Más de 5 años		Titulado	
Menos de 5 años		Colegiado	
<u>CONOCIMIENTOS ADICIONALES</u>		Maestría	X
<ul style="list-style-type: none"> Pc/Office Nivel: Intermedio (Word, Excel, Power Point) - Deseable	X	Especialización	

OTROS CONOCIMIENTOS (Indicar si son indispensables o deseables)²:

Indispensable:

- Temas específicos dentro del rubro agropecuario.

Deseable:

- Conocimientos en Regulación tarifaria del sector, Atención al cliente, Gestión de Finanzas, Gestión y Normas Públicas y/o otras afines.
- Inglés Intermedio
- Pc/Office
Nivel: Intermedio (Word, Excel, Power Point)

IDIOMAS: indicar el nivel de conocimientos que se requiere (Básico/Intermedio/Avanzado)

Idioma	Lee	Escribe	Habla
Inglés (deseable)	Intermedio	Intermedio	Intermedio

REQUISITOS ESPECÍFICOS

(Indicar si son indispensables o deseables)

AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL LABORAL: Indispensable 10 años mínimos de experiencia laboral en general desde egresado.

5 años mínimos laborando en el sector financiero, micro finanzas y/o del sector agropecuario.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN CARGOS DE GERENCIA O JEFATURA: Indispensables 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o áreas de similares características o responsabilidades, en entidades financieras.

AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO: Indispensables 5 años mínimos en cargos gerenciales, jefaturales o áreas de similares características o responsabilidades, en entidades financieras.

² Un requisito es indispensable cuando debe cumplirse de manera obligatoria. Un requisito es deseable cuando se requiere de preferencia sin necesidad de ser obligatorio su cumplimiento.

- **INDICAR CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA:** Indispensable Bachiller de las carreras de Economía, Administración de Empresas, Ingenierías, Contabilidad o afines.
- **MBA y/o Magister en Administración, negocios Dirección de Empresa, Comercial y/o en temas agropecuarios.**

- **INDICAR ALGUN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA REQUERIDA:** Especialización en Planeamiento Comercial, Gestión Comercial o de ventas y/o otras afines.

EDAD o RANGO DE EDAD: No indispensable.

OTROS REQUISITOS (especificar): Indispensable tener disponibilidad para viajar.

CONDICIONES

CONDICIONES ECONÓMICAS: En su categoría ocupacional

BENEFICIOS ADICIONALES: Si

HORARIO DE TRABAJO: 9:00 am. – 6:00 pm.

DÍAS DE LA SEMANA: Lunes a viernes

LUGAR DE TRABAJO: Sede Principal

RESPONSABILIDAD

(indicar en el cuadro adjunto con una X en función a los niveles jerárquicos)

	Colaborar	Informar	Reportar	Supervisar
Superiores	X	X	X	
Pares	X	X		
Colaboradores	X	X		X
Clientes	X	X	X	X
Otros				

Mencione algún dato relevante que describa el entorno sociocultural en que se desenvolverá el seleccionado (Máximo 3 líneas):

COMPETENCIAS REQUERIDAS

El siguiente cuadro presenta las competencias del Líder FONAFE y el desarrollo óptimo que se espera de las mismas, si desea agregar otras competencias que usted considere claves para el puesto, puede hacerlo. (Máximo agregar 02 adicionales)

COMPETENCIAS	GRADOS				
	5	4	3	2	1
Visión Estratégica		X			
Capacidad de Dirección		X			
Gestión de Personas		X			
Colaboración e Influencia		X			
Gestión del Cambio		X			
Alineamiento a las Normas		X			

5: Desarrollo Experto 4: Desarrollo Avanzado 3: Desarrollo Básico
2: Desarrollo en Proceso 1: No desarrollado