



Lineamiento Corporativo: Lineamientos para la selección de gerentes y cargo equivalente de las Empresas bajo el ámbito de FONAFE

Código: O3.2.2.LC1

Versión: 02

FORMATO: PERFIL DEL PUESTO

EMPRESA:	Banco Agropecuario- AGROBANCO	Mes	Año
PUESTO:	Gerente de Administración, Operaciones y Finanzas	06	2022
PROVINCIA:	Lima		
Área:	Administración, Operaciones y Finanzas		
Jefe Inmediato:	Gerencia General		
OBJETIVO BASICO DE LA POSICION			
Planificar, organizar, dirigir y controlar Gestiones Logísticas, Contables, Activos Fijos y Financieros; así como idealizar modos de optimizar procesos y brindar el apoyo administrativo que requiera la empresa, de acuerdo con las disposiciones emitidas por los correspondientes organismos reguladores.			
CARGO			
Reporta al: Gerente General		N° de puestos a cargo: Mínimo 6 personas	
Enumere las principales funciones (mínimo tres)			
<ul style="list-style-type: none"> a. Definir, proponer y establecer las estrategias que asume el Banco acordes con el Planeamiento Estratégico que permitan el logro de los objetivos establecidos y aprobados por el Directorio. b. Dirigir la elaboración del Presupuesto Anual del Banco y su área, supervisar su ejecución y aprobar el uso de las partidas presupuestales, de acuerdo a las normas y lineamientos de la Alta Dirección, así como las políticas y normas impartidas por los organismos de control del sistema financiero. Gestionar su aprobación y supervisar la ejecución; y sugerir modificaciones y ampliaciones cuando sean necesarias. Presentar informes periódicos sobre la ejecución del presupuesto. c. Dirigir y orientar las actividades para desarrollar, analizar, diseñar y optimizar la estructura organizativa, procesos administrativos y procesos de negocios que permitan un óptimo desarrollo del negocio del banco, con calidad y a costos aceptables. d. Dirigir, orientar y evaluar el desarrollo de los proyectos de mejora de procesos que permitan la mejor utilización de los recursos. e. Garantizar la adecuada custodia y difusión de los documentos normativos del banco. 			
REQUISITOS GENERALES			
<u>EXPERIENCIA PROFESIONAL</u> (Marca con X)		<u>FORMACIÓN ACADEMICA (indispensable)</u> (Marcar con X)	
Más de 10 años	X	Bachiller	X
Más de 5 años		Titulado	
Menos de 5 años		Colegiado	
<u>CONOCIMIENTOS ADICIONALES</u>		Maestría	X
Manejo de Office (Word, Excel, Power Point), Windows, Software financieros, etc	X	Especialización	

OTROS CONOCIMIENTOS (Indicar si son indispensables o deseables)¹:			
Deseable:			
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos en Gestión del Cambio, Negociaciones Sindicales, Ley de Inversión Pública, Ley de Contrataciones del Estado y/o otras afines. • Conocimientos en Logística, Gobierno Corporativo, Gestión Financiera, Mercado de Capitales. • Conocimientos en Gestión y liderazgo de equipos. multidisciplinarios y diversos. • Manejo de Office a nivel intermedio. • Manejo de Inglés a nivel intermedio. 			
IDIOMAS: indicar el nivel de conocimientos que se requiere (Básico/Intermedio/Avanzado)			
Idioma	Lee	Escribe	Habla
Inglés (deseable)	Intermedio	Intermedio	Intermedio
Otro (especificar):			

REQUISITOS ESPECÍFICOS (Indicar si son indispensables o deseables)					
AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL LABORAL: 10 años mínimos de experiencia laboral en general desde egresado (Indispensable).					
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO: 5 años mínimo en cargos gerenciales, jefaturales o equivalentes liderando áreas de similares características o responsabilidades, en empresas públicas o privadas (habiendo ocupado estos cargos dentro de los últimos 5 años) (Indispensable). Nota: * Fonafe, tendrá consideración de no tomar en cuenta el último año (2020 o 2021) debido al contexto laboral presentado por la pandemia del Covid – 19.					
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR: 3 años mínimo laborando en entidades financieras o entidades de fomento al desarrollo de preferencia afín al ámbito rural en el sector Financiero, Microfinanzas, en empresas públicas o privadas (Indispensable)					
INDICAR CARRERA O FORMACIÓN REQUERIDA: Bachiller en las carreras de Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Economía, Contabilidad u otras carreras afines.					
INDICAR ALGÚN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN: Titulado en MBA o Maestría en Administración o Finanzas, Dirección de Empresas o afines al puesto (Indispensable) Especialización en Planeamiento estratégico, Dirección de Proyectos, Gestión de Recursos Humanos, Gestión Logística, Gestión Financiera y/o otras afines (Deseable)					
EDAD o RANGO DE EDAD: No indispensable	OTROS REQUISITOS (especificar): Indispensable tener disponibilidad para viajar.				
CONDICIONES					
CONDICIONES ECONÓMICAS: En su categoría ocupacional					
BENEFICIOS ADICIONALES: Si					
HORARIO DE TRABAJO: 9:00 am. – 6pm.					
DÍAS DE LA SEMANA: Lunes a viernes					
LUGAR DE TRABAJO: Sede Principal					
RESPONSABILIDAD (indicar en el cuadro adjunto con una X en función a los niveles jerárquicos)					
	<table border="1"> <tr> <td>Colaborar</td> <td>Informar</td> <td>Reportar</td> <td>Supervisar</td> </tr> </table>	Colaborar	Informar	Reportar	Supervisar
Colaborar	Informar	Reportar	Supervisar		

¹ Un requisito es indispensable cuando debe cumplirse de manera obligatoria. Un requisito es deseable



Lineamiento Corporativo: Lineamientos para la selección de gerentes y cargo equivalente de las Empresas bajo el ámbito de FONAFE

Código: O3.2.2.LC1

Versión: 02

cuando se requiere de preferencia sin necesidad de ser obligatorio su cumplimiento.

Superiores	X	X	X	
Pares	X	X		
Colaboradores	X	X		X
Clientes	X	X	X	X
Otros	X	X		

Mencione algún dato relevante que describa el entorno sociocultural en que se desenvolverá el seleccionado (Máximo 3 líneas):

COMPETENCIAS REQUERIDAS

El siguiente cuadro presenta las competencias del Líder FONAFE y el desarrollo óptimo que se espera de las mismas, si desea agregar otras competencias que usted considere claves para el puesto, puede hacerlo. (Máximo agregar 02 adicionales)

COMPETENCIAS	GRADOS				
	5	4	3	2	1
Visión Estratégica	X				
Capacidad de Dirección	X				
Gestión de Personas	X				
Colaboración e Influencia		X			
Gestión del Cambio		X			
Alineamiento a las Normas		X			

5: Desarrollo Experto 4: Desarrollo Avanzado 3: Desarrollo Básico
2: Desarrollo en Proceso 1: No desarrollado