

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL I SEMESTRE 2016

	OBJETIVO ESPECIFICO	Indicador	Unidad de Medida	META 2016	REAL II TRIM	EJECUCIÓN
OBJ. 1.- Lograr un crecimiento sostenible del Banco	Incrementar la rentabilidad del Banco	Rentabilidad patrimonial - ROE	Porcentaje	15.98	1.12	7%
		Margen de ingresos financieros	Porcentaje	25.73	3.90	15%
		Eficiencia operativa	Porcentaje	31.81	53.65	31%
	Apalancar de manera sostenible el crecimiento del Banco	Líneas de financiamiento	Millones S/.	1,715.00	1,623.33	95%
	Mantener niveles controlados de mora	Cartera atrasada	Porcentaje	2.51	2.62	96%
OBJ. 2.- Capitalizar a los pequeños y medianos agricultores	Incrementar el acceso al crédito y el ahorro brindado por Agrobanco en el territorio nacional	Cartera total	Millones S/.	2,100.00	1,663.39	79%
		Colocaciones de mediano y largo plazo	Porcentaje	70.00		
		Participación en el financiamiento del sector agropecuario	Porcentaje	26.50		
		Implementación de canales alternativos	Porcentaje	100.00		
	Complementar las acciones del sistema financiero	Número de clientes atendidos	Número	223,000	95,207	43%
		Implementación de la banca transaccional	Porcentaje	100.00		
OBJ. 3.- Incrementar el impacto social de Agrobanco	Incrementar las colocaciones de productos financieros de alto impacto	Colocaciones en zonas de pobreza	Porcentaje	10.00		
	Generar un impacto positivo en los clientes	Implementación del programa de responsabilidad social empresarial	Porcentaje	100.00		
		Nivel de satisfacción de los clientes de los productos y servicios	Porcentaje	87.00		
OBJ. 4.- Optimizar las operaciones de forma sostenible	Implantar una cultura de riesgos y transparencia	Implementación del Código Marco de Buen Gobierno Corporativo	Porcentaje	100.00		
		Implementación del Sistema de Control Interno	Porcentaje	100.00		
		Implementación de la Gestión Integral de Riesgos	Porcentaje	100.00		
	Optimizar el tiempo de realización del proceso crediticio	Duración del proceso crediticio	Días	7.00		
		Avance en la ejecución de los planes de inversión	Porcentaje	100.00		
	OBJ. 5.- Adaptar la cultura al aprendizaje	Contar con personal calificado y motivado	Modelo de desarrollo del talento humano	Porcentaje	100.00	

52.2%