

MEMORANDO GGT N° 623-10-2016



PARA : Julio Dietz Acosta
Gerente General (e)

DE : Alberto Shepherd Barreda
Gerente de Gestión de Talento (e)

ASUNTO : Proceso de selección de gerente y cargo equivalente.

FECHA : 27 de Octubre de 2016

Se solicita que el proceso de selección de gerente y cargo equivalente sea sometido a consideración del Directorio para su aprobación en el siguiente sentido:

Acuerdo N°

“Aprobar la exoneración para la contratación de la firma Deloitte para la realización del servicio de consultoría en la selección de gerentes o cargos equivalentes del Banco Agropecuario por un periodo de dos meses a partir de la firma del contrato y por un monto de S/. 28,000 soles (incluido el IGV), bajo la causal de proveedor único de bienes y servicios que no admiten sustitutos, de acuerdo a lo establecido en el literal b.8 del numeral 8.3.6. del Reglamento de Adquisiciones y Contrataciones de Agrobanco, que indica que para estos casos debe ser aprobado por el Directorio”.

Se adjunta:

1. Informe de sustento GGT N° 85- 10-2016
2. Informe Legal AJ N° 45-10-2016

Sin otro particular,

Atentamente,



AGROBANCO
BANCO AGROPECUARIO
Alberto Shepherd Barreda
Gerente (e)
Gerencia de Gestión de Talento

INFORME SUSTENTO GGT N° 85- 10-2016

San Isidro, 27 de Octubre de 2016

Asunto : Contratación de la Consultor Especializado en selección de gerentes.

I. OBJETO

- 1.1. Contar con la aprobación del Directorio de AGROBANCO para la exoneración en la contratación del Consultor Especializado - Head Hunter, de acuerdo a los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE – RDE N°015-2013/DE- FONAFE, de 18 de Febrero del 2013.

II. ANTECEDENTES

- 2.1. Es imprescindible y necesario cubrir posiciones gerenciales y críticas cuyas plazas se encuentran vacantes en el Banco, pues son cargos cruciales en la dirección y toma de decisiones para dotar de continuidad a los procesos de la organización.
- 2.2. Los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE – RDE N°015-2013/DE- FONAFE, de 18 de Febrero del 2013, establecen en su Procedimiento General que FONAFE define el perfil del puesto mediante un Consultor Especializado con participación e involucramiento de Agrobanco privilegiando lo señalado en su Código Marco de Buen Gobierno Corporativo.
- 2.3. Los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE" definen al Consultor Especializado como aquella empresa que presta servicios de evaluación y selección de gerentes y ejecutivos, denominada en el mercado profesional como Consultor de Executive Search o Head Hunter.



III. ANALISIS

- 3.1. Es perentorio completar la plana gerencial del Banco Agropecuario cubriendo las plazas vacantes que aseguren la toma de decisiones y la continuidad de los procesos organizacionales. En ese sentido se propone iniciar un proceso de acuerdo a los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE" – RDE N° 015-2013/FONAFE".
- 3.2. Los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE" señalan que para iniciar el proceso se debe realizar la contratación de un Head Hunter cuya primera acción es definir el perfil del cargo.
- 3.3. Deloitte es una Consultora especializada de prestigio internacional y local que conduce procesos de éxito en la Selección de Gerentes y Ejecutivos destacando por los servicios brindados a la Corporación FONAFE en los últimos tres años que incluye la evaluación de gerentes y puestos directivos, brinda los servicios de Head Hunter y procesos de Executive Search que Agrobanco requiere para cumplir con las exigencias de los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE",
- 3.4. Es importante destacar que la Metodología de la firma Deloitte, se adecua perfectamente a los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE", en sus tres etapas, pero principalmente en la Fase denominada "Creación del Perfil". Su enfoque integral basado en competencias garantiza el ajuste a la cultura organizacional, pues identifica estilos de comportamiento, analiza el medio ambiente y aplica una medición de cultura corporativa para la creación del perfil que homologue el proceso hasta definir la estrategia de hunting.
- 3.5. Por lo expuesto, se considera que la firma Deloitte posee la especialización que se requiere y una exitosa y amplia experiencia, vigencia y actualización en el exigente mercado local tanto público como privado detectando talentos en posiciones gerenciales que le permite brindar soluciones en aspectos de contratación, retención, planes salariales y competencias.
- 3.6. Se solicitó el sustento legal correspondiente a la Gerencia Legal, la misma que ha respondido en forma favorable para la exoneración del proceso de esta



consultoría bajo la causal de proveedor único (Informe Legal AJ N°45-10-2016)

3.7. Se adjunta la propuesta de Deloitte en el Anexo 1

IV. CONCLUSION

3.1 Debido a que Agrobanco debe iniciar el proceso de selección con un Consultor Especializado -Head Hunter que garantice éxito en el proceso institucional que establecen los Lineamientos de FONAFE, se concluye que la firma Deloitte es la única empresa que posee la experiencia, profesionalismo y trayectoria para respaldar y garantizar un óptimo proceso de puestos gerenciales.

V. RECOMENDACION

5.1. Aprobar la exoneración para la contratación de la firma Deloitte para la realización del servicio de consultoría en la selección de gerentes o cargos equivalentes del Banco Agropecuario por un periodo de dos meses a partir de la firma del contrato y por un monto de S/. 28,000 soles (incluido el IGV), bajo la causal de proveedor único de bienes y servicios que no admiten sustitutos, de acuerdo a lo establecido en el literal b.8 del numeral 8.3.6. del Reglamento de Adquisiciones y Contrataciones de Agrobanco, que indica que para estos casos debe ser aprobado por el Directorio.

AGROBANCO
BANCO AGROPECUARIO

Alberto Shepherd Barreda
Gerente (e)
Gerencia de Gestión de Talento

AGROBANCO
BANCO AGROPECUARIO

Rubén Castro Rivera
Ejecutivo
División de Capacitación
Gerencia de Gestión de Talento

Cc: Gerencia Legal