

INFORME GGT N° 109 - 12 - 2016

Para : Carlos Ginocchio Celi
Gerente General (e)

De : Alberto Shepherd Barreda
Gerente de Gestión de Talento (e)

Asunto : Presentación al Directorio
Exoneración del proceso de Selección al Consultor Especializado –
Personalísimo

Fecha : 27 de Diciembre de 2016

I. OBJETO

Solicitar al Directorio del Banco Agropecuario la exoneración del proceso de selección al consultor especializado que conducirá el proceso de búsqueda y selección de los puestos: Gerente Legal, Gerente de Finanzas, Gerente de Negocios y Gerente de Desarrollo.

II. ANTECEDENTES

2.1 Los cargos de Gerentes de Línea son posiciones críticas en la organización y se encuentran vacantes. Es imprescindible y necesario cubrir estas posiciones cruciales de dirección y toma de decisiones para dotar de continuidad a los procesos de la organización.

2.2 Los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE – RDE N°015-2013/DE- FONAFE, establecen en su procedimiento general que FONAFE definirá el perfil del puesto mediante un Consultor especializado con participación e involucramiento de Agrobanco, privilegiando lo señalado en su Código Marco de Buen Gobierno Corporativo.

2.3 Los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE" definen al Consultor especializado como aquella empresa que presta servicios de evaluación y selección de gerentes y es denominada en el mercado como Consultor de Executive Search o Head Hunter.

2.4 De acuerdo con el reglamento de la ley N°30225 es posible contratar Servicios Personalísimos siempre y cuando se cumpla lo siguiente:

a) Especialidad del proveedor, relacionada con sus conocimientos profesionales, artísticos, científicos o tecnológicos que permitan sustentar de modo razonable e indiscutible su adecuación para satisfacer la complejidad del objeto contractual.

b) Experiencia reconocida en la prestación objeto de la contratación.



III. ANALISIS

- 3.1 Es perentorio completar la plana gerencial del Banco cubriendo las plazas vacantes de: Gerente Legal, Gerente de Finanzas, Gerente de Negocios y Gerente de Desarrollo, asegurando la toma de decisiones y la continuidad de los procesos organizacionales del Banco. En ese sentido, se propone iniciar un proceso de búsqueda y selección de gerentes de acuerdo a los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE".
- 3.2 Los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE" señalan que para iniciar el proceso de selección de Gerente, se debe realizar la contratación de un Head Hunter cuya primera acción es definir el perfil del cargo.
- 3.3 Entre las Consultoras locales, la Firma Deloitte es la que presta servicios de éxito en la Selección de Gerentes y Ejecutivos para el sector público y privado con una red global de más de 8500 profesionales en más de 100 países. Además brinda servicios para la transformación de RRHH, Clima y cultura en la organización, Gestión de Cambio, Encuesta salarial, Auditoría, Impuestos, Consultoría y Asesoramiento Financiero a Organizaciones públicas y privadas de diversas industrias y organizaciones como la Corporación FONAFE.
- 3.4 La Metodología de trabajo de la Firma Deloitte, se adecua a los "Lineamientos para la selección de gerentes y cargos equivalentes para las empresas bajo el ámbito de FONAFE", principalmente en la "Creación del Perfil" que consiste en el levantamiento de información de manera presencial con el Presidente del Directorio y Recursos Humanos para definir el perfil del cargo.
- 3.5 El proceso señala que con las recomendaciones del Head Hunter, cuyo fin es lograr una adecuada y mejor convocatoria en el mercado laboral y con la aprobación de un Acta por parte de un miembro del Directorio, se procederá conjuntamente con FONAFE y Recursos Humanos a validar el "Perfil definitivo", con el cual FONAFE autoriza a dar inicio al proceso de selección. En ese sentido, la Firma Deloitte posee una buena y amplia experiencia desarrollando perfiles gerenciales, pues se encuentra inmersa en la actual exigencia del mercado público y privado para la detección de candidatos, lo que asegura un alineamiento con los procesos establecidos por FONAFE.



IV. CONCLUSION

- 4.1 Es importante iniciar el proceso de selección de los gerentes de línea indicados con un Head Hunter que garantice fluidez en el proceso que los Lineamientos de FONAFE institucionalizan. En ese sentido, la Firma Deloitte posee la experiencia, profesionalismo y trayectoria para respaldar y garantizar un buen proceso.
- 4.2 Por lo tanto se solicita la exoneración en el proceso de selección como servicio personalísimo conforme a lo establecido en el Reglamento de Adquisiciones y Contrataciones de Agrobanco.

V. RECOMENDACION

Se recomienda la contratación de la Firma Deloitte mediante la exoneración del concurso para la contratación de servicio personalísimo de consultoría en la selección de los gerentes de línea indicados de Agrobanco por un monto de S/. 60,000 soles (incluido el IGV) en el plazo de cuatro semanas.

AGROBANCO
BANCO AGROPECUARIO
Alberto Shepherd Barrera
Gerente (e)
Gerencia de Gestión de Talento